



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hascita milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PERSEPSI ASN KANTOR KECAMATAN TUALANG DALAM PEMOTONGAN GAJI PEGAWAI UNTUK PEMBAYARAN ZAKAT PROFESI



UIN SUSKA RIAU

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh
Gelara Sarjana Strata Satu (S1) Manajemen Dakwah (S.Sos)

Oleh:

LEGI RAHMA FITRI

NIM. 11644202613

PRODI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
1441 H/2020 M



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI
كلية الدعوة و علم الاتصال
FACULTY OF DAKWAH AND COMMUNICATION SCIENCE
Jl. H.R. Soebandio No. 155 KM. 18 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 P.O.Box. 1001 Telp. 0751-562223
Fax. 0751-562052 Web: www.uin-suska.ac.id E-mail: klr-sq@pekanbaru-lincio.net.id

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Setelah melakukan bimbingan, arahan, koreksi, serta perbaikan sebagaimana mestinya terhadap penulis skripsi saudara

Nama : Legi Rahma Fitri
NIM : 11644202613
Tempat Tanggal Lahir: Perawang, 31 Januari 1998
Prodi : Manajemen Dakwah
Judul Skripsi : "Persepsi ASN Kantor Kecamatan Tualang Dalam Pemotongan Gaji Pegawai Untuk Pembayaran Zakat Profesi"

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan untuk dimunaqasahkan guna melengkapi tugas serta memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Sosial (S.Sos).

Harapan kami semoga dalam waktu dekat, yang bersangkutan dapat dipanggil untuk di uji dalam sidang munaqasah Fakultas Dakwah Dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Demikian persetujuan ini kami sampaikan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih .

Pekanbaru, 27 Juli 2020
Pembimbing,

Yefni M.Si
NIP. 197009142014112001

Mengetahui
Ketua Prodi Manajemen Dakwah

Imron Rosidi, M.A., Ph.D
NIP.198111182009011006



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

كلية الدعوة و الاتصال

FACULTY OF DAKWAH AND COMMUNICATION

Jl. H.R. Soebrandt KM.15 No. 155 Tuah Madani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box. 1004 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail: iain-sq@Pekanbaru-indo.net.id

PENGESAHAN UJIAN MUNAQASYAH

Yang bertandatangan dibawah ini adalah Penguji Pada Ujian Munaqasyah Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sultan Syarif Kasim Riau dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa berikut ini:

Nama : Legi Rahma Fitri
NIM : 11644202613
Judul : Persepsi ASN Kantor Kecamatan Tualang Dalam Pemotongan Gaji Pegawai Untuk Pembayaran Zakat Profesi

Telah dimunaqasyahkan pada Sidang Ujian Sarjana Fakultas Dakwah dan Komunikasi pada:

Hari : Jumat
Tanggal : 14 Agustus 2020

Dapat diterima dan disetujui sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Dakwah di Fakultas Dakwah dan komunikasi UIN Sultan Syarif kasim Riau.

Pekanbaru, 24 Agustus 2020

Dekan,

Dr. Nardin, M.A

NIP.19660620 200604 1 015

Tim Penguji

Ketua/ Penguji I

Dr. Azni, M.Ag

NIP. 19701010 200701 1 051

Penguji III

Rafdeadi, MA

NIP. 19821225 201101 1 001

Sekretaris/ Penguji II

Khairuddin, M.Ag

NIP. 19720817 200910 1 002

Penguji IV

Drs. Syahril Romli, M.Ag

NIP. 19570611 198803 1 001

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang


1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PERSEPSI PNS KANTOR KECAMATAN TUALANG TERHADAP
PEMOTONGAN GAJI PEGAWAI UNTUK PEMBAYARAN ZAKAT**

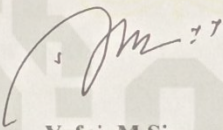
PROFESI

Disusun Oleh:


LEGI RAHMA FITRI
NIM 11644202613

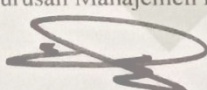
Telah di setujui oleh pembimbing pada tanggal 23 Desember 2019

Pembimbing


Yefni, M.Si
NIP.19700914 2014 11 2 001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen Dakwah


Imron Rosidi, S.Pd., M.A., Ph.D
NIP.19811118 200901 1 006




Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
كلية الدعوة و الاتصال
FACULTY OF DAKWAH AND COMMUNICATION
Jl. H.R. Soebrantas KM.15 No. 155 Tuah Madani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box. 1004 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail: lain-sq@Pekanbaru-indo.net.id

PENGESAHAN SEMINAR PROPOSAL

Yang bertandatangan dibawah ini adalah Dosen Penguji Pada Seminar Proposal Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sultan Syarif Kasim Riau dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa berikut ini:

Nama	: Legi Rahma Fitri
NIM	: 11644202613
Judul	: Persepsi ASN Kantor Kecamatan Tualang Dalam Pemotongan Gaji Pegawai Untuk Pembayaran Zakat Profesi

Telah Diseminarkan Pada:

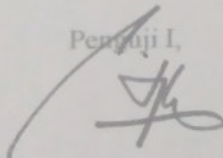
Hari	: Kamis
Tanggal	: 12 Maret 2020

8

Dapat diterima untuk dilanjutkan menjadi skripsi sebagai salah satu syarat mencapai gelar sarjana Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Dakwah di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Sultan Syarif Kasim Riau.

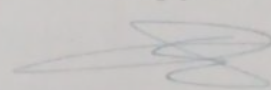
Pekanbaru, 12 Maret 2020

Penguji I,



Drs. Syahril Romli, M.Ag
NIP.195706111988031001

Penguji II,



Imron Rosidi, M.A, Ph.D
NIP.198111182009011006



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Legi Rahma Fitri

NIM : 11644202613

Tempat Tanggal Lahir: Perawang, 31 Januari 1998

Jurusan : Manajemen Dakwah

Judul Skripsi : **“Persepsi ASN Kantor Kecamatan Tualang Dalam Pemotongan Gaji Pegawai Untuk Pembayaran Zakat Profesi”**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri. Baik untuk naskah laporan maupun kegiatan yang tercatat sebagai bagian dari skripsi ini. Jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan dari sumber yang jelas.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh dengan karya tulis ini sesuai dengan peraturan yang berlaku di Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau serta Undang-Undang Yang berlaku.

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan keadaan sadar tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Pekanbaru, 3 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,



LEGI RAHMA FITRI
NIM: 11644202613

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
كلية الدعوة و علم الاتصال
FACULTY OF DAKWAH AND COMMUNICATION
Jl. H.R. Soebrandt No.155 KM.18 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 PO.Box. 1004 Telp. 0761-562223
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail. iain-sq@pekanbaru-indo.net.id

Pekanbaru, 24 Juli 2020

Dosen Pembimbing Skripsi

Nomor : Nota Dinas
Lampiran : 5 (Eksemplar) Skripsi
Hal : Pengajuan Ujian Skripsi
A.n Legi Rahma Fitri

Kepada Yth,
Dekan
Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Di Pekanbaru

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Setelah kami mengadakan pemeriksaan, dan perubahan seperlunya guna kesempurnaan skripsi ini, maka kami sebagai pembimbing skripsi saudara **Legi Rahma Fitri Nim. 11644202613** dengan judul "Persepsi ASN Kantor Kecamatan Tualang Dalam Pemotongan Gaji Pegawai Untuk Pembayaran Zakat Profesi" telah dapat diajukan untuk mengikuti ujian munaqasyah guna memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos) dalam bidang Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Harapan kami semoga dalam waktu dekat, yang bersangkutan dapat dipanggil untuk diuji dalam sidang ujian munaqasyah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Demikian surat pengajuan ini kami buat, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing

Yefni, M.Si
NIP. 197009142014112001



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PERSEPSI ASN KANTOR KECAMATAN TUALANG DALAM PEMOTONGAN GAJI PEGAWAI UNTUK PEMBAYARAN ZAKAT PROFESI

Oleh: Legi Rahma Fitri

Penelitian ini dilakukan di Kantor Kecamatan Tualang. ASN sudah rutin membayar zakat setiap bulannya karena sudah di potong langsung oleh pihak bendahara kantor. Penelitian ini membahas mengenai persepsi ASN kantor kecamatan tualang dalam pemotongan gaji pegawai untuk pembayaran zakat profesi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode pengumpulan data mencakup observasi, wawancara, dan dokumentasi. Informan penelitian ini berjumlah 8 orang. Hasil penelitian ini mengungkap bahwa, persepsi ASN kantor kecamatan tualang dalam pemotongan gaji pegawai untuk pembayaran zakat profesi, diantaranya: *Pertama*, ASN di Kantor Camat Tualang sudah melakukan kewajiban didalam membayar zakat profesi yang langsung di potong dari gaji dan tunjangan yang diterimanya. *Kedua*, ASN yang tidak setuju untuk membayar zakat profesi maka setiap bulan gaji dan tunjangan yang diterimanya akan utuh dan tidak ada potongan oleh pihak bendahara kantor. *Ketiga*, ASN yang sudah dipotong gaji untuk zakat profesi akan mempunyai Nomor Pokok Wajib Zakat (NPWZ). *Keempat*, ASN yang bersedia gajinya dipotong untuk zakat sudah membuat surat pernyataan diatas materai tanda sudah menyepakati keputusan dan tidak ada unsur paksaan.

Kata Kunci : Persepsi, Pemotongan Gaji Pegawai, Zakat Profesi



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

THE PERCEPTION OF CIVIL SERVANTS AT THE KECAMATAN TUALANG OFFICE TO THE PAYROLL DEDUCTIONS FOR THE PROFESSION ALMS (ZAKAT PROFESI)

By: Legi Rahma Fitri

This research was conducted at the Tualang Sub-District Office. The ASN (civil servant) has routinely paid zakat every month because it has been deducted directly by the office treasurer. This research discusses the perception of the ASN of the Tualang Sub-District Office in deducting employee salaries for profession zakat payments. This study uses a qualitative approach. Data is collected from observation, interviews, and documentation. There are six informants selected in this research. The results of this study reveal that the perceptions of the ASN of the Tualang Sub-District Office in deducting employee salaries for the payment of profession zakat, include: First, the ASN in the Tualang Sub-district Office has carried out an obligation to pay profession zakat which is directly deducted from the salary. Second, civil servants who do not agree to pay profession zakat, each month the salaries and allowances they receive will be intact and there will be no deduction by the office treasurer. Third, the ASN whose salary has been deducted for profession zakat will have a Zakat Obligatory Identification Number (NPWZ). Fourth, civil servants who are willing to have their wages deducted for zakat have made a statement on a stamp duty that has agreed to the decision and there is no coercion of it.

Keywords: Perception, Payroll Deductions, Profession Zakat



KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur senantiasa penulis ucapkan kehadiran Allah SWT, Atas rahmat taufik serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **"Persepsi ASN Kantor Kecamatan Tualang Dalam Pemotongan Gaji Pegawai Untuk Pembayaran Zakat Profesi"**. Skripsi ini berguna sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos) pada Prodi Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Shalawat serta salam tetap terlimpahkan kepada junjungan alam Nabi Muhammad SAW yang telah membimbing umat-Nya kearah yang benar.

Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, bimbingan, dorongan dan bantuan dari berbagai pihak. Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya peneliti ucapkan kepada:

1. Prof. Dr. KH. Ahmad Mujahidin, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Dr. Nurdin, M.A selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Dr. Masduki, M.Ag, Dr. Toni Hartono, M.Ag, dan Dr. Azni, M.Ag selaku wakil Dekan I, II dan III Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
4. Imron Rosidi, MA, Ph.D selaku Ketua Prodi Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
5. Khairuddin, M.Ag selaku Sekretaris Prodi Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

6. Yefni, M.Si selaku pembimbing yang telah memberikan dukungan, motivasi, bimbingan dan arahan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada peneliti dalam menyelesaikan studi di Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
8. Karyawan/ti Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah memberikan pelayanan yang baik dan kemudahan dalam administrasi.
9. Teristimewa dan tersayang buat kedua orang tua peneliti, Ibunda Husnawati dan Ayahanda Awal Fajri serta adik tersayang peneliti Muhammad Annajmi Alhadid. Semoga semua senantiasa dalam lindungan Allah SWT. Seluruh keluarga besar saya, terimakasih atas dorongan dan motivasi baik secara moril maupun materil sehingga peneliti dapat menyelesaikan pendidikan S-1 ini.
10. Bapak Zalik Effendi, S.Sos selaku Kepala Kantor Kecamatan Tualang, Bapak Arie Darmawan, S.IP selaku Sekretaris Kantor Kecamatan Tualang, Ibu Asri Eka Sahputri, S.Kom selaku Bendahara Kantor Kecamatan Tualang, Bapak Adi Rahman, S.Sos selaku Kepala Sub Bagian Keuangan dan Kepegawaian beserta keluarga besar Kantor Kecamatan Tualang yang telah memberikan kemudahan kepada peneliti dalam mengumpulkan data yang dibutuhkan untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Sahabat-sahabatku dari SMP hingga sekarang, yaitu Wulan Desyam Pratama, Gita Yulia Ningsih, dan Dian Islamiati yang selalu memberikan dorongan, semangat, dan nasehat kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
12. Sahabat-sahabatku dari SMA hingga sekarang, yaitu Femmy Andani Putri, Apriani Irwan Setiawati Zega, Sri Indra Yani, Reni Widiawati, Primawati Nugraheny, Nurul Latifah, Sartika Fittra Ayu, Muhammad Fauzi, Bobi Kurniawan, Denil Septia Kurnia, DTM Damai Syaputra, dan Ringki Asta Furjaka



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

13. yang selalu memberikan dorongan, semangat, dan nasehat kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
14. Sahabat-sahabatku di Manajemen Dakwah angkatan 2016, yaitu Ria Yonalita, Mutiara Dela Safitri, Nur Azizah, Novi Arianti, Ica Marlisa, Risma Wahyuni, Adinda Nofela Putri dan seluruh teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita semua dalam lindungan Allah SWT.
15. Sahabat-sahabatku Gadis Kandis Squad, yaitu Khusnul Wahida, Meidina Hasanah, Larasita Nur Amri, Susmita Yulia Putri, Annisa Febrianti, dan Windi Novitri Yulindra atas bantuan dan juga motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini dan semoga kita semua sukses.
16. Adik-adik Kos Putri Puan Juwita, yaitu Siti Rahmah, Rahmi Violi, Nabila Tania, Putri Rosalina Harahap, dan Adha Ingga Pangastuti atas bantuan dan juga motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini dan semoga kita semua sukses.
17. Teman-teman KKN (Kuliah Kerja Nyata) UIN Suska Riau dan angkatan 2019 Desa Pangkalan Jambi, Kecamatan Bukit batu Kabupaten Bengkalis yaitu, Nurhayatun Nupus, Sri Mulyani, Indriani, Nurhayu, Winda Herawati, Aidil Fadilah, Muhammad Ifnudin, Oki Wisnu Putra, dan Rudi Kurniawan yang telah membantu peneliti mengembangkan diri menjadi pribadi yang mampu berdikari dan mandiri.
18. Seluruh keluarga besar Sekolah Dasar Swasta Muhammadiyah Desa Perawang, Kecamatan Tualang, Kabupaten Siak, Prov. Riau, Majelis Guru dan teman-teman.
19. Seluruh keluarga besar SMP Negeri 1 Tualang Desa Perawang Barat, Kecamatan Tualang, Kabupaten Siak, Prov. Riau, Majelis Guru dan teman-teman.
20. Seluruh keluarga besar SMA Negeri 3 Tualang Desa Pinang Sebatang Timur, Kecamatan Tualang, Kabupaten Siak, Prov. Riau, Majelis Guru dan teman-teman.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati peneliti mengharapkan masukan berupa kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak sebagai perbaikan dimasa yang akan datang. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya. *Aamiin YaRabbal 'Alamin.*
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pekanbaru, 5 Agustus 2020

LEGI RAHMA FITRI

NIM.11644202613

UIN SUSKA RIAU



DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Penegasan Istilah	4
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Penulisan.....	5
BAB II	7
A. Kajian Teori.....	7
B. Kajian Terdahulu	15
C. Kerangka Pikir.....	17
BAB III	19
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	19
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	19
C. Sumber Data.....	19
D. Informan Penelitian	20
E. Teknik Pengumpulan Data	20
F. Validitas Data.....	21
G. Teknik Analisis Data.....	21
BAB IV	23
A. Visi dan Misi Kantor Camat Tualang.....	23



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

B.	Fungsi dan Tugas Pokok Kantor Kecamatan Tualang	24
C.	Keadaan Geografis Kecamatan Tualang	25
D.	Demografis Kecamatan Tualang	27
E.	Keagamaan	29
F.	Pendidikan	30
G.	Kesehatan	32
H.	Pertanian.....	33
I.	Macam-Macam Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) di Kecamatan Tualang	34
J.	Struktur Organisasi.....	35
BAB V	37
A.	Hasil Penelitian.....	37
B.	Pembahasan	59
BAB VI	64
A.	Kesimpulan.....	64
B.	Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	65



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Daftar Nama Camat di Kecamatan Tualang.....	22
Tabel 1.2	Batas Kampung/Kelurahan Di Kecamatan Tualang.....	25
Tabel 1.3	Jarak Pusat Pemerintahan Kampung Dengan Ibu Kota Kecamatan Tualang..	25
Tabel 1.4	Pusat Pemerintahan, Luas Wilayah, Jumlah RT Dan RW.....	26
Tabel 2.1	Presentase Jumlah Penduduk Di Kampung/Kelurahan Periode Januari-Juni Tahun 2019.....	27
Tabel 2.2	Jumlah Penduduk Menurut Jns Kelamin Periode Januari-Juni Th 2019.....	27
Tabel 2.3	Banyak rmh tangga, penduduk, dan rata-rata penduduk per rmh tangga.....	28
Tabel 3.1	Banyaknya Tempat Peribadatan Menurut Jenis Dan Kampung.....	28
Tabel 3.2	Banyaknya Nikah, Thalaq, Cerai, Dan Rujuk.....	29
Tabel 4.1	banyaknya sekolah menurut kampung, tingkatan, dan status.....	30
Tabel 4.2	Banyak sekolah menurut tingkatan dan status.....	31
Tabel 5.1	Banyaknya fasilitas kesehatan menurut kampung.....	31
Tabel 5.2	Banyaknya tenaga medis.....	32
Tabel 6.1	Kondisi Kesuburan Lahan Dirinci Menurut Kampung Di Kecamatan Tualang Januari-Juni Tahun 2019.....	32
Tabel 7.1	Data Zakat ASN di Kantor Kecamatan Tualang.....	38



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pikir	17
Gambar 2.1 Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Tualang	35





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Instrumen wawancara
- Lampiran 2. Dokumentasi-dokumentasi
- Lampiran 3. Surat Riset Badan Perizinan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau
- Lampiran 4. Surat Izin Mengadakan Penelitian Dari Fakultas Dakwah Dan Komunikasi
- Lampiran 5. Naskah Riset Proposal
- Lampiran 6. Surat Pengajuan Pembimbing
- Lampiran 7. Surat Telah Melakukan Penelitian



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

A Latar Belakang

Zakat adalah ibadah yang mengandung dua dimensi, yaitu dimensi vertikal (hablumminAllah SWT) dan dimensi horizontal (hablumminannas). Ibadah zakat, apabila ditunaikan dengan baik, maka akan meningkatkan kualitas keimanan, membersihkan dan mensucikan jiwa, serta mengembangkan dan memberkahkan harta yang dimiliki. Sebagaimana firman Allah SWT dalam Qur'an surah Al-Baqarah ayat 43 :

وَأَقِيمُوا الصَّلَاةَ وَآتُوا الزَّكَاةَ وَارْكَعُوا مَعَ الرَّاٰكِعِيْنَ (٤٣)

Artinya: “Dan laksanakanlah shalat, tunaikanlah zakat, dan rukuklah beserta orang yang rukuk. (QS.Al-baqarah : 43)¹

Zakat merupakan suatu ibadah kepada Allah SWT sekaligus sebuah aktifitas ta'awuniyah (tolong-menolong) sesama manusia. Melalui zakat, Allah SWT mewajibkan setiap insan muslim untuk mensucikan jiwa dan diri mereka dengan jalan mengeluarkan sebagian harta kekayaan yang dimiliki. Disamping itu, zakat juga dapat membantu seorang muslim dalam mengekang keinginan dan kecintaan kepada harta. Dengan zakat itu pula, Allah SWT menjanjikan kekayaan menjadi berkah dan bertambah. Tidak ditemukan dalam sejarah, orang menjadi miskin semata-mata karena gemar berzakat, bahkan hal yang sering terjadi adalah orang kaya menjadi miskin karena kebakhilan nya.

Betapa besar perhatian ajaran Islam terhadap orang miskin dan kaum dhuafa terutama yang berkaitan dengan harta maka dari itu lah Allah SWT mewajibkan kepada hamba-Nya yang beriman untuk memberikan sebagian dari hartanya untuk dizakati, agar harta tersebut tidak bertumpuk pada satu pihak saja. Islam memandang bahwa harta kekayaan adalah mutlak milik Allah SWT, sedangkan manusia dalam hal ini hanya sebatas pengurusan dan pemanfaatannya. Setiap muslim hendaknya menyadari dan berkeyakinan bahwa harta yang dicari tidak hanya untuk kepentingan pribadi semata, tetapi untuk kepentingan yang lebih luas lagi seperti untuk kepentingan fakir miskin dan kepentingan social lainnya.

Harta adalah amanah yang harus dipertanggung jawabkan dalam setiap penggunaan nya di akhirat nanti.² Dengan demikian, setiap muslim yang harta

¹ Al-Qur'an surah Al-Baqarah ayat 43

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kekayaannya telah mencapai *nishab*, berkewajiban untuk mengeluarkan zakat, baik zakat *fitrah* maupun zakat *maal*. Zakat ada dua jenis, yang *pertama* zakat *fitrah* yaitu zakat yang wajib dikeluarkan oleh setiap orang muslim setahun sekali tepatnya pada bulan ramadhan yang bertujuan untuk mensucikan diri dan untuk membantu meringankan beban fakir miskin. Zakat yang dikeluarkan untuk zakat *fitrah* ini ialah makanan pokok suatu daerah, misalnya di Indonesia makanan pokoknya adalah beras maka zakat yang dikeluarkan adalah beras. Yang *kedua* zakat *mall* yaitu zakat harta. Zakat *mall* ini meliputi zakat emas, zakat perak, zakat pertanian, peternakan, perikanan, profesi, dll. Untuk zakat *mall* ada batas-batas tertentu dalam mengeluarkan zakat dan batas inilah yang disebut *nishab*. Apabila harta yang kita miliki sudah mencapai *nishab* maka barulah kita wajib untuk mengeluarkan zakat.

Secara pemahaman didalam fiqh bahwa zakat itu terbagi menjadi dua, yaitu zakat *fitrah* dan zakat *maal*. Salah satu yang tergolong kedalam zakat *maal* yaitu zakat profesi. Zakat profesi pada awalnya tidak direspon oleh khazanah keilmuan Islam, tapi pada perkembangannya zakat profesi ini mulai menjadi *tranding topic* setelah seorang cendekiawan muslim dari Mesir, yakni Syaikh Yusuf Al-Qardawi mengemukakan bahwa kewajiban mengeluarkan zakat profesi yang dituangkan dalam fiqh zakat beliau. Namun terdapat perbedaan pendapat antar Ulama fiqh tentang nisab dari zakat profesi itu sendiri.

Menurut Muhammad Al-Ghazali nisab zakat profesi ini diqiyas-kan dengan zakat pertanian, yaitu 5 wasak (653 atau 750 kg beras). Kadarnya yaitu 5% (jika terdapat biaya tambahan atau di airi dengan menggunakan kincir air atau mesin) dan 10% (jika tidak ada biaya tambahan atau di airi dengan air hujan) dari hasil pertaniannya. Kemudian menurut Yusuf Al-Qardawi zakat profesi harus memenuhi syarat *haul* (harta cukup satu tahun) dan di *qiyas*-kan dengan emas atau zakat perdagangan 2,5% senilai 85 gr emas murni.³ Adanya perbedaan pendapat ini karena pertimbangan kondisi sosial yang berbeda dari setiap wilayah.

Persoalan zakat profesi masih kurang di sosialisasikan khususnya di Indonesia. Sebagaimana yang kita ketahui bahwa zakat merupakan suatu hal yang wajib untuk ditunaikan. Hal ini terdapat juga pada rukun islam yang ke 3 yang berbunyi “tunaikan zakat”. Akan tetapi masyarakat pada umumnya memahami zakat itu pada ruang lingkup zakat *fitrah* saja, sementara zakat itu

² Eva Yulianti, Samsiah, “Persepsi PNS Pemerintah Kota Bogor Terhadap Zakat Profesi dan Aplikasinya (Studi Kasus Balai Kota Bogor)” *Al-Infaq: Jurnal Ekonomi Islam*, Vol.4 No. 1, Maret 2013 pp. diakses 31 mei 2019. 17-19

³ Muhammad Hadi, *Problematika Zakat Profesi dan Solusinya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. 2010.58

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

terbagi dua zakat fitrah dan zakat mal. Namun masyarakat yang mengetahui zakat mal hanya sebatas apa yang mereka pahami dan apa yang mereka miliki. Misalnya emas yang di simpan, sedangkan pada profesi yang mereka jalani tidak dianggap wajib untuk dikeluarkan zakatnya.

Di Indonesia, pelaksanaan pengeluaran zakat telah diperkuat dengan mendapat legalitas hukum, yaitu telah diatur di dalam Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2011 tentang Pengelolaan Zakat. Di dalam Undang-Undang tersebut disebutkan jenis harta yang wajib dizakati yang belum ada pada zaman Rasulullah, salah satunya adalah zakat hasil pendapatan dan jasa. Jenis harta ini merupakan zakat untuk pekerja modern saat ini yang disebut dengan zakat profesi. bentuk zakat baru tersebut merupakan sebuah langkah maju dari hasil *ijtihad* para ulama kontemporer yang disesuaikan dengan perkembangan zaman.

4

Di samping itu berdasarkan tujuan disyariatkannya zakat, seperti untuk membersihkan dan mengembangkan harta serta menolong para mustahik, zakat profesi juga mencerminkan rasa keadilan yang merupakan ciri utama ajaran Islam, yaitu kewajiban zakat pada semua penghasilan dan pendapatan.⁵

Seluruh aparatur sipil negara di Kecamatan Tualang mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari dari penghasilan yang mereka peroleh. Walaupun setelah pemerintah mengeluarkan peraturan baru mengenai pengelolaan zakat yang berisikan tentang pemberlakuan zakat profesi bagi ASN dengan memotong gaji mereka. Pemerintah memberlakukan kebijakan ini untuk memberitahu kepada seluruh elemen masyarakat bahwa pentingnya membayar zakat profesi.

Adapun teknis pengumpulan atau pemungutan zakat yang paling mudah adalah dengan memotong langsung gaji para pegawai saat mereka mendapatkan pembayaran sebesar 2,5%. Ini merupakan cara yang paling efektif dan efisien, sehingga bisa dipastikan tidak ada pegawai yang terlewat atau yang berusaha menghindar.

Di kecamatan Tualang terdapat 28 ASN dengan berbeda golongan. Setiap bulan mereka sudah menunaikan pemotongan zakat profesi, pemotongan zakat ini langsung dilakukan oleh pihak bendahara kantor. Dari fenomena ini penulis tertarik untuk mengajukan dalam bentuk proposal dengan judul

⁴ Eva Yulianti, Samsiah, "Persepsi PNS Pemerintah Kota Bogor Terhadap Zakat Profesi dan Aplikasinya (Studi Kasus Balai Kota Bogor)" *Al-Infaq: Jurnal Ekonomi Islam*, Vol.4 No. 1, Maret 2013 pp. diakses 31 mei 2019. 19-20

⁵ Zulkifli, *Panduan Praktis Pintar Memahami Zakat*. Pekanbaru: Suska Press, 2014. 60



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

“Persepsi ASN Kantor Kecamatan Tualang dalam Pemotongan Gaji Pegawai untuk Pembayaran Zakat Profesi”

B. Penegasan Istilah

Untuk menghindari perbedaan dalam pemahaman terhadap judul dalam penelitian ini, maka perlu kiranya dijelaskan istilah-istilah yang terkandung dalam penelitian ini, istilah-istilah tersebut diantaranya adalah sebagai berikut :

PERSEPSI ASN KANTOR KECAMATAN TUALANG DALAM PEMOTONGAN GAJI PEGAWAI UNTUK PEMBAYARAN ZAKAT PROFESI

1. Persepsi

Persepsi adalah pendapat, pikiran, pemahaman, dan penafsiran.⁶ Dalam bahasa Inggris, persepsi disebut *perception* yang berarti cara pandang terhadap sesuatu sebagai hasil olahan daya pikir, artinya persepsi berkaitan dengan faktor-faktor eksternal yang direspons melalui panca indera, daya ingat, dan daya jiwa.⁷ Persepsi dalam penelitian ini berarti pandangan ASN kantor kecamatan tualang dalam pemotongan gaji pegawai untuk pembayaran zakat profesi.

2. ASN (Aparatur Sipil Negara)

Yaitu unsur aparatur negara, abdi negara, dan abdi masyarakat yang dengan penuh kesetiaan dan ketaatan kepada Pancasila, Undang-Undang Dasar tahun 1945, negara, dan pemerintah dalam menyelenggarakan tugas pemerintah dan pembangunan.⁸ Dalam penelitian ini, penulis memfokuskan ASN ini pada kalangan Kantor Kecamatan Tualang dimana ASN ini sudah melakukan pemotongan gaji yang dilakukan oleh pihak bendahara kantor.

3. Zakat Profesi

Zakat profesi adalah zakat yang dikeluarkan dari usaha yang halal yang dapat mendatangkan hasil (uang) yang relative banyak dengan cara yang mudah, baik melalui suatu keahlian tertentu atau tidak.

C. Rumusan Masalah

Dari uraian di atas rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana persepsi ASN kantor kecamatan tualang dalam pemotongan gaji pegawai untuk pembayaran zakat profesi ?

⁶ Marliany dalam Nurussakinah Daulay, *Pengantar Psikologi Dan Pandangan Al-Qur'an Tentang Psikologi*, (Jakarta: Prenadamedia Group, 2014). 150

⁷ Marliany dalam Nurussakinah Daulay, *Pengantar Psikologi Dan Pandangan Al-Qur'an Tentang Psikologi*, (Jakarta: Prenadamedia Group, 2014). 151

⁸ Sudarsono, *Kamus Hukum*, (Jakarta: PT Rineka Cipta, 2009), Cet.6. 343

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

D. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1) Tujuan Penelitian

Setelah mengetahui rumusan masalah, maka dilakukan lah penelitian ini dengan tujuan mendeskripsikan persepsi ASN kantor Kecamatan Tualang dalam pemotongan gaji pegawai untuk pembayaran zakat profesi.

2) Manfaat Penelitian

Dalam penelitian ini diharapkan dapat berguna dan memberikan manfaat yang baik. Adapun manfaat penelitian ini adalah sebagai berikut :

a. Bagi Ilmu Pengetahuan

Penelitian ini diharapkan dapat menambah khazanah keilmuan yang dapat bermanfaat, yaitu sebagai bahan acuan bagi peneliti selanjutnya, serta dapat memberikan sumbangan pemikiran dalam permasalahan zakat profesi.

b. Bagi peneliti

Penelitian ini merupakan salah satu bentuk pengaplikasian ilmu sekaligus sebagai sarana penunjang dan penambah wawasan mengenai zakat profesi. Dan sebagai salah satu syarat penulis dalam mendapatkan gelar Sarjana Sosial (S. Sos) dari Fakultas Dakwah dan Komunikasi di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

c. Bagi ASN Kantor Kecamatan Tualang

Memberikan hal yang berguna dan positif berupa masukan, saran, dan kritik, dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan berkaitan dengan zakat profesi, dan dapat memberikan kontribusi bagi perkembangan dan kemajuan Kantor Kecamatan Tualang dimasa yang akan datang.

d. Bagi masyarakat umum

Hasil penelitian ini diharapkan dapat berguna bagi masyarakat ekonomi syariah pada khususnya dan masyarakat pada umumnya, terutama yang berkaitan dengan zakat profesi.

E. Sistematika Penulisan

Penulisan digunakan untuk menyederhanakan pembahasan masalah diatas. Maka penulis menyusun kerangka penelitian secara sistematis, agar pembahasan menjadi lebih sederhana dan mudah dipahami.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab pendahuluan berisikan tentang latar belakang, penegasan istilah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, sistematika penulisan.

BAB II : KAJIAN TEORI

Pada bab ini berisikan tentang kajian teori, kajian terdahulu, dan kerangka berfikir.

BAB III : METODE PENELITIAN

Pada bab ini berisikan tentang jenis dan pendekatan penelitian, lokasi dan waktu penelitian, sumber data, informan penelitian, teknik pengumpulan data, validasi data, teknik analisis data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

Pada bab ini berisikan tentang pendidikan, penghasilan, usia, dan tempat tinggal pegawai.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini berisikan tentang hasil penelitian dan pembahasan dari hasil wawancara yang telah dilakukan dan data-data mengenai persepsi ASN Kantor Kecamatan Tualang dalam pemotongan gaji pegawai untuk pembayaran zakat profesi

BAB VI : PENUTUP

Pada bab ini berisikan tentang kesimpulan dari hasil penelitian dan saran untuk pegawai dalam meningkatkan pembayaran zakat profesi.

DAFTAR PUSTAKA**LAMPIRAN**

UIN SUSKA RIAU

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR

A Kajian Teori

1. Persepsi

a. Pengertian Persepsi

Dalam psikologi, persepsi secara umum merupakan proses perolehan, penafsiran, pemilihan, dan pengaturan informasi indrawi.⁹ Persepsi adalah suatu proses yang didahului oleh penginderaan, yakni suatu proses yang diterima individu melalui alat reseptor yakni alat indera. Proses penginderaan ini tidak terlepas dari proses persepsi. Alat indera merupakan penghubung antara individu dengan dunia eksternal.

Persepsi merupakan aktivitas yang integrated dalam diri individu, maka apa yang ada didalam individu ikut aktif dalam persepsi. Berdasarkan hal tersebut, maka persepsi dapat dikemukakan karena perasaan, kemampuan berpikir, pengalaman – pengalaman individu tidak sama, maka dalam persepsi suatu stimulus, hasil persepsi mungkin akan berbeda antara individu yang satu dengan individu lainnya. Persepsi merupakan suatu proses yang dipelajari melalui interaksi dengan lingkungan sekitar. Persepsi seseorang timbul sejak kecil melalui interaksi dengan manusia lain. Pengertian persepsi sebagai: “pengalaman tentang objek, peristiwa atau hubungan-hubungan yang diperoleh dengan menyimpulkan informasi dan menafsirkan pesan”. Kesamaan pendapat ini terlihat dari makna menyimpulkan informasi dan menafsirkan pesan yang memiliki keterkaitan dengan proses untuk memberi arti.

Persepsi adalah proses pemaknaan terhadap stimulus. Jika stimulusnya berupa benda disebut *object perception* dan jika stimulusnya berupa manusia disebut *social perception*. Menurut Baron & Byrne (2000), persepsi sosial adalah suatu usaha untuk memahami orang lain dan diri kita sendiri.¹⁰ Ada beberapa pendapat mengenai pengertian persepsi.

Di dalam persepsi mengandung suatu proses dalam diri untuk mengetahui dan mengevaluasi sejauh mana kita mengetahui orang lain. Pada proses ini kepekaan dalam diri seseorang terhadap lingkungan sekitar mulai terlihat. Cara pandang akan menentukan kesan yang dihasilkan dari proses persepsi. Proses interaksi tidak dapat dilepaskan dari cara pandang atau

⁹ Sarlito W, Sarwono, *Psikologi Sosial*, Jakarta: Salemba Humanika. 2009. 24

¹⁰ Bimo Walgito, *Psikologi Sosial*. Yogyakarta : ANDI. 2003. 79

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

persepsi satu individu terhadap individu yang lain, sehingga memunculkan apa yang dinamakan persepsi masyarakat.

Selanjutnya menurut Bloom mengelompokkannya kedalam tiga komponen yaitu komponen afektif, komponen kognitif, dan komponen konatif. Komponen yang pertama, afektif adalah aspek emosional dari faktor sosiopsikologis. Komponen kognitif adalah aspek intelektual, yang berkaitan dengan apa yang diketahui manusia. Komponen konatif adalah aspek *volisional*, yang berhubungan dengan kebiasaan dan kemauan bertindak.

1. Komponen afektif

Afektif berhubungan dengan rasa senang dan tidak senang. Jadi sifatnya evaluative yang berhubungan erat dengan nilai-nilai kebudayaan atau sistem nilai yang dimilikinya.

Komponen ini merupakan aspek emosional dari faktor sosiopsikologis. Dalam komponen afektif kita akan membicarakan kebutuhan mencari identitas, kebutuhan akan nilai, dan kebutuhan akan pemenuhan diri.

a. Kesadaran

Secara harfiah, kesadaran sama artinya dengan mawas diri (awareness). Kesadaran juga bisa diartikan sebagai kondisi dimana seorang individu memiliki kendali penuh terhadap stimulus internal maupun stimulus eksternal. Namun, kesadaran juga mencakup dalam persepsi dan pemikiran yang secara samar-samar disadari oleh individu sehingga akhirnya perhatiannya terpusat.

b. Penilaian

Penilaian berarti menilai sesuatu. Sedangkan menilai itu mengandung arti, mengambil keputusan terhadap sesuatu dengan mendasarkan diri atau berpegang pada ukuran baik atau buruk, sehat atau sakit, pandai atau bodoh dan sebagainya.

2. Komponen kognitif

Yaitu Komponen yang tersusun atas dasar pengetahuan atau informasi yang dimiliki seseorang tentang objek sikapnya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Komponen Kognitif berkaitan dengan aspek intelektual, yaitu berkaitan dengan apa yang diketahui manusia. Komponen kognitif dari factor sosiopsikologis adalah kepercayaan. Yang dimaksud kepercayaan adalah keyakinan benar atau salah atas sesuatu dengan dasar bukti, sugesti otoritas, pengalaman, atau intuisi. Kepercayaan memberikan perspektif pada manusia dalam mempersepsikan realitas, serta memberi dasar bagi pengambilan keputusan dan menentukan sikap. Sementara menurut Asch kepercayaan dibentuk oleh pengetahuan, kebutuhan, dan kepentingan.

a. Kepercayaan

Kepercayaan adalah suatu harapan positif, asumsi, atau keyakinan dari proses kognitif seseorang yang dipegang dan ditujukan pada orang lain bahwa orang tersebut akan berperilaku seperti yang diharapkan dan dibutuhkan.

b. Pengetahuan

Pengetahuan merupakan segala sesuatu yang dilihat, dikenal, dimengerti terhadap suatu objek tertentu yang ditangkap melalui pancaindera yakni, indera penginderaan, penglihatan, penciuman, perasaan, dan perabaan.

3. Komponen konatif

Yaitu merupakan kesiapan seseorang untuk bertindak laku yang berhubungan dengan obyek sikapnya.

Komponen konatif adalah aspek volisional, yaitu berhubungan dengan kebiasaan dan kemauan bertindak. Komponen konatif dalam faktor sosiopsikologis adalah kebiasaan dan kemauan. Kebiasaan adalah aspek perilaku manusia yang menetap, serta yang berlangsung otomatis dan tidak direncanakan. Kebiasaan dapat dipandang sebagai hasil dari proses pelaziman yang berlangsung lama dan diulang berkali-kali. Dengan adanya kebiasaan, kita dapat meramalkan pola perilaku seseorang. Kemauan berkaitan dengan tindakan sebagaimana ada definisi yang menyatakan bahwa kemauan adalah tindakan yang merupakan usaha seseorang untuk mencapai tujuan.¹¹

A. Kebiasaan

Kebiasaan adalah sesuatu yang biasa dikerjakan dan sebagainya, pola untuk melakukan tanggapan terhadap situasi tertentu yang dipelajari

¹¹ <http://digilib.unila.ac.id/7465/15/BAB%20II.pdf>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

oleh seorang individu dan yang dilakukannya secara berulang untuk hal yang sama.

B. Kemauan

Kemauan merupakan salah satu faktor yang mendorong seseorang untuk mengerjakan suatu hal dalam kehidupan nyata. Kemauan juga dapat dikatakan sebagai kemampuan untuk membuat pilihan-pilihan bebas, memutuskan, melatih mengendalikan diri, serta bertindak.

b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi

Menurut Sarlito W. Sarwono faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi yaitu:

- a. Perhatian, biasanya tidak menangkap seluruh rangsang yang ada disekitar kita sekaligus, tetapi memfokuskan perhatian pada satu atau dua objek saja. Perbedaan fokus perhatian antara satu dengan orang lain akan menyebabkan perbedaan persepsi.
- b. Kesiapan mental seseorang terhadap rangsangan yang akan timbul.
- c. Kebutuhan merupakan kebutuhan sesaat maupun menetap pada diri individu akan mempengaruhi persepsi orang tersebut. Kebutuhan yang berbeda akan menyebabkan persepsi bagi tiap individu.
- d. Sistem nilai, yaitu sistem nilai yang berlaku dalam suatu masyarakat juga berpengaruh pula terhadap persepsi.
- e. Tipe kepribadian, yaitu dimana pola kepribadian yang dimiliki oleh individu akan menghasilkan persepsi yang berbeda. Sehubungan dengan itu maka proses terbentuknya persepsi dipengaruhi oleh diri seseorang persepsi antara satu orang dengan yang lain itu berbeda atau juga antara satu kelompok dengan kelompok lain.

Faktor-faktor yang berperan dalam persepsi dapat dikemukakan beberapa faktor, yaitu:

- a. Objek yang dipersepsi objek menimbulkan stimulus yang mengenai alat indera atau reseptor. Stimulus dapat datang dari luar individu yang mempersepsi, tetapi juga dapat datang dari dalam diri individu yang bersangkutan yang langsung mengenai syaraf penerima yang bekerja sebagai reseptor.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Alat indera, syaraf dan susunan syaraf Alat indera atau reseptor merupakan alat untuk menerima stimulus, di samping itu juga harus ada syaraf sensoris sebagai alat untuk meneruskan stimulus yang diterima reseptor ke pusat susunan syaraf, yaitu otak sebagai pusat kesadaran. Sebagai alat untuk mengadakan respon diperlukan motoris yang dapat membentuk persepsi seseorang.
- c. Perhatian untuk menyadari atau dalam mengadakan persepsi diperlukan adanya perhatian, yaitu merupakan langkah utama sebagai suatu persiapan dalam rangka mengadakan persepsi. Perhatian merupakan pemusatan atau konsentrasi dari seluruh aktivitas individu yang ditujukan kepada sesuatu sekumpulan objek

Faktor – faktor eksternal atau pengaruh dari luar dalam hal ini ada tiga faktor yaitu, lingkungan, agama, dan sosial masyarakat. Berikut adalah faktor eksternal yang mempengaruhi persepsi

- a. Lingkungan masyarakat
Ketika suatu komunitas masyarakat memahami sebuah perbuatan baik atau buruk, maka akan mempengaruhi persepsi akan sesuatu hal.
- b. Agama
Islam yang mengajarkan ummatnya untuk bekerja dan berbuat baik, secara tidak langsung mempengaruhi individu untuk melakukan dan memahami aspek yang dipelajari. Islam mengajarkan ummatnya bersosialisasi dengan masyarakat dengan dianjurkan *hablumminannas*. Sehingga persepsi yang berlandaskan agama menjadi sangat kuat dalam diri masyarakat.
- c. Sosial budaya
Meliputi lingkungan keluarga, lingkungan sekolah, lingkungan kelompok, dan lingkungan masyarakat. Interaksi dalam masyarakat mempengaruhi persepsi.

Menurut Robbin (dalam Fatah Hanurawan, 2010: 37-40) mengemukakan bahwa beberapa faktor utama yang memberi pengaruh terhadap pembentukan persepsi sosial seseorang dan faktor-faktor itu adalah faktor penerima (*the perceiver*), situasi (*the situation*), dan objek sasaran (*the target*).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c. Tinjauan Zakat

a. Pengertian zakat profesi

Zakat profesi adalah zakat yang dikeluarkan dari penghasilan profesi atau pekerjaan seseorang. Misal, guru, dokter, aparat, pegawai negeri, wiraswasta, dan lain-lain. Zakat profesi ini wajib dikeluarkan sebagaimana dengan zakat Fitrah dan zakat Mal lainnya. Zakat profesi ini dikeluarkan ketika pendapatan yang diterima, setelah dikurangi untuk pemenuhan kebutuhan sehari-hari, mencapai nishab.¹²

Zakat profesi adalah profesi atau pendapatan yang diusahakan melalui keahliannya, baik keahlian yang dilakukannya secara sendiri maupun secara bersama-sama, yang dilakukan sendiri, misalnya profesi dokter, arsitek, ahli hukum, penjahit, pelukis, mungkin juga *da'i* atau *muballigh*, dan lain sebagainya. Adapun yang dilakukan bersamasama misalnya pegawai (pemerintah maupun swasta) dengan menggunakan sistem upah atau gaji ataupun honorarium.

Banyak orang yang yakin bahwa zakat jika dikelola dengan baik dapat membantu negara dalam menghadapi krisis keuangan dan mensejahterakan rakyatnya. Hal itu tidak berarti zakat yang dikumpulkan oleh negara digunakan untuk membiayai negara, tetapi sebaliknya negara hanya berperan sebagai fasilitator dalam mengumpulkan zakat, yang dalam hal ini bertindak sebagai amil zakat.

Senada juga Fatwa MUI menjelaskan jenis zakat penghasilan/profesi yang wajib dizakati adalah setiap pendapatan seperti gaji, honorarium, upah, jasa, dan lain-lain yang diperoleh dengan cara halal, baik rutin seperti pejabat negara, pegawai atau karyawan, maupun tidak rutin seperti dokter, pengacara, konsultan, dan sejenisnya, serta pendapatan yang diperoleh dari pekerjaan bebas lainnya. Semua bentuk penghasilan tersebut didapatkan dengan cara halal dan wajib dikeluarkan zakatnya dengan syarat telah mencapai nishab. dalam satu tahun, yakni senilai emas 85 gram dan kadar zakat penghasilan adalah 2,5 %. Adapun waktu pengeluaran zakat penghasilan dapat dikeluarkan pada saat menerima jika sudah cukup nishab. Jika tidak mencapai nishab., maka semua penghasilan dikumpulkan selama satu tahun; kemudian zakat dikeluarkan jika penghasilan bersihnya sudah cukup nishab. Zakat profesi yang dikumpulkan dapat didistribusikan kepada para mustahik dalam mewujudkan kesejahteraan umat.¹³

¹² Zulkifli, *Panduan Praktis Pintar Memahami Zakat*, (Pekanbaru: Suska Press, 2014). 60

¹³ Zulkifli, *Panduan Praktis Pintar Memahami Zakat*, (Pekanbaru: Suska Press, 2014). 62

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

d. Ketentuan-ketentuan Zakat Profesi

Istilah zakat profesi adalah baru, sebelumnya tidak pernah ada seorang ulama pun yang mengungkapkan dari dulu hingga saat ini, kecuali Syaikh Yusuf al-Qardhowy menuliskan masalah ini dalam kitab zakatnya, kemudian di taklid (diikuti tanpa mengkaji kembali kepada nash yang syar'i) oleh para pendukungnya, termasuk di Indonesia ini.

Dalam ketentuan zakat profesi terdapat beberapa pendapat dalam menentukan nishab, kadar, dan waktu mengeluarkannya zakat profesi. Hal ini tergantung pada qiyas (analogi) yang dilakukan:

- a. Jika dianalogikan pada zakat perdagangan, maka nishab, kadar, dan waktu mengeluarkannya sama dengannya dan sama pula dengan zakat emas dan perak. Nishabnya senilai 85 gram emas, kadar zakatnya 2,5% dan waktu mengeluarkannya setahun sekali, setelah dikurangi kebutuhan pokok. Cara menghitung misalnya: jika diasumsikan harga emas Rp 300.000/gram, berarti nishab uang adalah $85 \text{ gram} \times 300.000,- = 25.500.000,-$ dan jika si X berpenghasilan Rp 10.000.000,00 setiap bulan dan kebutuhan pokok perbulannya sebesar Rp 6.000.000,00 maka sisa dari kebutuhan pokoknya $\text{Rp } 4.000.000 \times 12 = 48.000.000,-$ (sampai nishab). Dan besar zakat yang dikeluarkan adalah $2,5\% \times 12 \times \text{Rp } 4.000.000$ atau sebesar Rp 1.200.000 pertahun / Rp 100.000 perbulan.
- b. Jika dianalogikan pada zakat pertanian, maka nishabnya senilai 691.2 Kg padi atau gandum, kadar zakatnya sebesar 5% dan dikeluarkan pada setiap mendapatkan gaji atau penghasilan. Misalnya sebulan sekali. Contohnya: Y memiliki penghasilan Rp 10.000.000/bulan dengan pembiayaan-pembiayaan yang akan dikeluarkan akibat upaya mendapatkan penghasilan tersebut berupa kebutuhan hidup secara layak (KHL) yang mendukung terselenggaranya pekerjaannya, yaitu seumpama sekitar Rp 4.000.000 maka sisa uang yang dimiliki Y adalah Rp 6.000.000 (melebihi nishab dari asumsi nishab pertanian, yaitu $691.2 \times$ asumsi harga makanan pokok atau kira-kira Rp 8000 artinya senilai Rp 5.529.600) jadi Y berkewajiban zakat terhadap pendapatan profesinya: $\text{Rp } 6.000.000 \times 5\% = \text{Rp } 300.000$
- c. Jika dianalogikan nishabnya pada zakat pertanian dan kadar zakatnya emas dan perak (qiyas syabah/berdasarkan asumsi kemiripan), yaitu:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Penghasilan dari profesi menyerupai dengan hasil panen, di mana seorang professional mendapatkan penghasilannya permusim, bulan, minggu dan lain sebagainya.
- Bentuk harta yang diterima sebagai penghasilan profesi berupa uang, oleh sebab itu bentuk harta ini dapat diqiyaskan dalam zakat harta (simpanan kekayaan) berdasarkan harta zakat yang harus dikeluarkan sebesar 2,5%. Dari pendapat ketiga ini dapat disimpulkan contoh pelaksanaan zakatnya antara lain: apabila Z mendapat gaji setiap bulan Rp 10.000.000 dengan asumsi kebutuhan yang harus dikeluarkan akibat terselenggaranya pekerjaannya dengan kebutuhan hidup layak (KHL), umpamanya Rp 4.000.000 maka sisa dari uang yang dimilikinya adalah Rp 6.000.000 jadi $Rp\ 6.000.000 \times 2,5\% = Rp\ 150.000$ yang harus dikeluarkan berupa kewajiban zakat profesi.¹⁴

Pada tahun 2003, Majelis Ulama Indonesia (MUI) mengeluarkan fatwa tentang zakat penghasilan sesuai dengan “Keputusan Fatwa Majelis Ulama Indonesia Nomor 3 Tahun 2003 tentang zakat penghasilan.” Dalam hal ini terdapat perbedaan antara Yusuf al-Qardhawi dan Majelis Ulama Indonesia dalam mengartikan penghasilan atau pendapatan. Kalau menurut Yusuf al-Qardhawi penghasilan adalah didasarkan pada keahlian yang dilakukan secara sendiri maupun bersama-sama. Sedangkan dalam fatwa MUI tersebut penghasilan diartikan sebagai pendapatan rutin atau tidak rutin.

Dalam fatwa MUI juga dijelaskan bahwa semua bentuk penghasilan yang halal wajib dikeluarkan zakatnya dengan syarat telah mencapai nishab satu tahun yaitu senilai 85 gram emas. Adapun kadar zakat penghasilan adalah 2,5%. Waktu pengeluaran zakat yaitu:

- Zakat penghasilan dapat dikeluarkan pada saat menerima, jika sudah mencapai nishab.
- Jika tidak mencapai nishab, maka semua penghasilan dikumpulkan selama satu tahun, kemudian zakat dikeluarkan jika penghasilan bersihnya sudah cukup nishab.¹⁵

Penghitungan zakat gaji dan yang sejenisnya

Gaji atau upah termasuk pendapatan dari harta yang ada zakat di dalamnya. Gaji atau upah termasuk ke dalam jenis zakat profesi. Serta

¹⁴ Zulkifli, *Panduan Praktis Pintar Memahami Zakat*, (Pekanbaru: Suska Press, 2014). 61-62

¹⁵ Zulkifli, *Panduan Praktis Pintar Memahami Zakat*, (Pekanbaru: Suska Press, 2014). 63

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

diterapkan hukum haul, nishab, dan kadar zakatnya, sebagaimana pada jenis zakat profesi lainnya di atas. Penghitungan zakat gaji mengikuti ketentuan-ketentuan berikut:

1. Penetapan pemasukan gaji dalam satu tahun.
2. Dipotong nafkah hidup, cicilan barang, dan hutang yang dibayar selama satu haul. Sisanya merupakan harta yang wajib di zakati apabila telah sampai nishab.
3. Nishab zakatnya sepadan dengan harga 85 gram emas 24 karat.
4. Kadar zakat 2,5% jika menggunakan kalender Hijriyah dan 2,575% jika menggunakan kalender Masehi.
5. Jika ia tidak memiliki catatan dan data keuangan. Pada kondisi ini dihitung sisa simpanan pada akhir haul, jika mencapai nishab maka ia wajib mengeluarkan zakatnya sebesar 2,5% tanpa melihat fluktuasi di tengah haul.

Muzakki atau orang yang membayar zakat boleh membayar zakat gajinya setiap bulan atau setiap kali mendapatkan uang gajian di bawah perhitungan zakat gaji secara keseluruhan selama satu haul. Akan tetapi, ia harus menyamakan jumlah yang telah dikeluarkan dengan jumlah yang harus ia tunaikan pada penghitungan akhir haul. Di antara zakat gaji yaitu meliputi, hadiah, pesangon, dana pensiun, pemberian yang teratur waktunya, dan lain-lain yang dihukumi sama dengannya.¹⁶

B. Kajian Terdahulu

Untuk membandingkan dengan penelitian lain dan sekaligus untuk melihat posisi penelitian ini, maka perlu dilihat penelitian-penelitian lain yang pernah dilakukan. Adapun penelitian yang hampir mirip dan sama dengan penelitian ini :

1. Penelitian yang dilakukan oleh Eva Yulianti Samsiah Fakultas Agama Islam UIKA Bogor “Persepsi PNS Pemerintah Kota Bogor Terhadap Zakat Profesi Dan Aplikasinya (Studi Kasus Balai Kota Bogor)”. Penelitian yang dilakukan deskriptif kuantitatif dan metode kuantitatif yang mengemukakan bahwa menurut situs resmi radar bogor online, “potensi zakat di kota bogor mencapai Rp 135 miliar pertahun tetapi dari jumlah itu beralih terhimpun baru meraih rata-rata Rp 7,5 miliar pertahun”. Hal ini membuktikan bahwa kecenderungan PNS Pemerintah Kota Bogor di Balai Kota Bogor dalam mengeluarkan zakat profesi cukup baik. Perbedaan antara penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan adalah Persepsi ASN Kantor

¹⁶ Hikmat Kurnia & Ade Hidayat, *Panduan Pintar Zakat*, Jakarta: QultumMedia, 2008. 259-260

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kecamatan Tualang Dalam Pemotongan Gaji Pegawai Untuk Pembayaran Zakat Profesi. Adapun perbedaan dalam penelitian yang penulis buat yaitu meneliti ASN Kantor Kecamatan Tualang setuju atau tidak gajinya di potong untuk zakat profesi.

2. Penelitian yang dilakukan oleh Mirza Ahmad Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia Yogyakarta “Persepsi PNS terhadap aturan pemerintahan tentang zakat sebagai pengurang pajak penghasilan di dinas pendistribusian dan perdagangan (DISPERINDAG) Kab. Sleman D.I.Yogyakarta” dalam penelitian tersebut mengemukakan bahwa di dinas pendistribusian dan perdagangan (DISPERINDAG) Kab. Sleman D.I.Yogyakarta khususnya yang pegawainya beragama Islam yang telah di bebani dengan membayar zakat harus di kenakan kembali dengan membayar pajak oleh karena itu peneliti melakukan penelitian di DISPERINDAG Kab. Sleman D.I.Yogyakarta untuk mengetahui persepsi ASN mengenai aturan pemerintahan tentang regulasi zakat sebagai pengurang pajak penghasilan dan apakah para PNS DISPERINDAG Kab. Sleman D.I.Yogyakarta sudah mengetahui bahkan belum mengetahui sama sekali dari aturan pemerintah tentang adanya regulasi zakat bisa menjadi pengurang pajak penghasilan yang dimiliki. Perbedaan antara penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan adalah Persepsi ASN Kantor Kecamatan Tualang Dalam Pemotongan Gaji Pegawai Untuk Pembayaran Zakat Profesi. Adapun perbedaan dalam penelitian yang penulis buat yaitu meneliti ASN Kantor Kecamatan Tualang setuju atau tidak gajinya di potong untuk zakat profesi.
3. Penelitian yang dilakukan oleh Anindita Dianingtyas “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kesiediaan Karyawan Membayar Zakat Profesi Melalui Pemotongan Gaji (Studi Kasus Direktorat Jenderal Perbendaharaan Negara Departemen Keuangan Republik Indonesia)”. Penelitian yang dilakukan deskriptif kuantitatif dan metode kuesioner yang mengemukakan bahwa Karyawan Direktorat Jenderal Perbendaharaan menyimpan potensi dana zakat profesi yang cukup besar. Oleh karena itu pemerintah perlu menggali potensi zakat ini dan memaksimalkannya. Perbedaan antara penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan adalah Persepsi ASN Kantor Kecamatan Tualang Dalam Pemotongan Gaji Pegawai Untuk Pembayaran Zakat Profesi. Adapun perbedaan dalam penelitian yang penulis buat yaitu meneliti ASN Kantor Kecamatan Tualang setuju atau tidak gajinya di potong untuk zakat profesi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

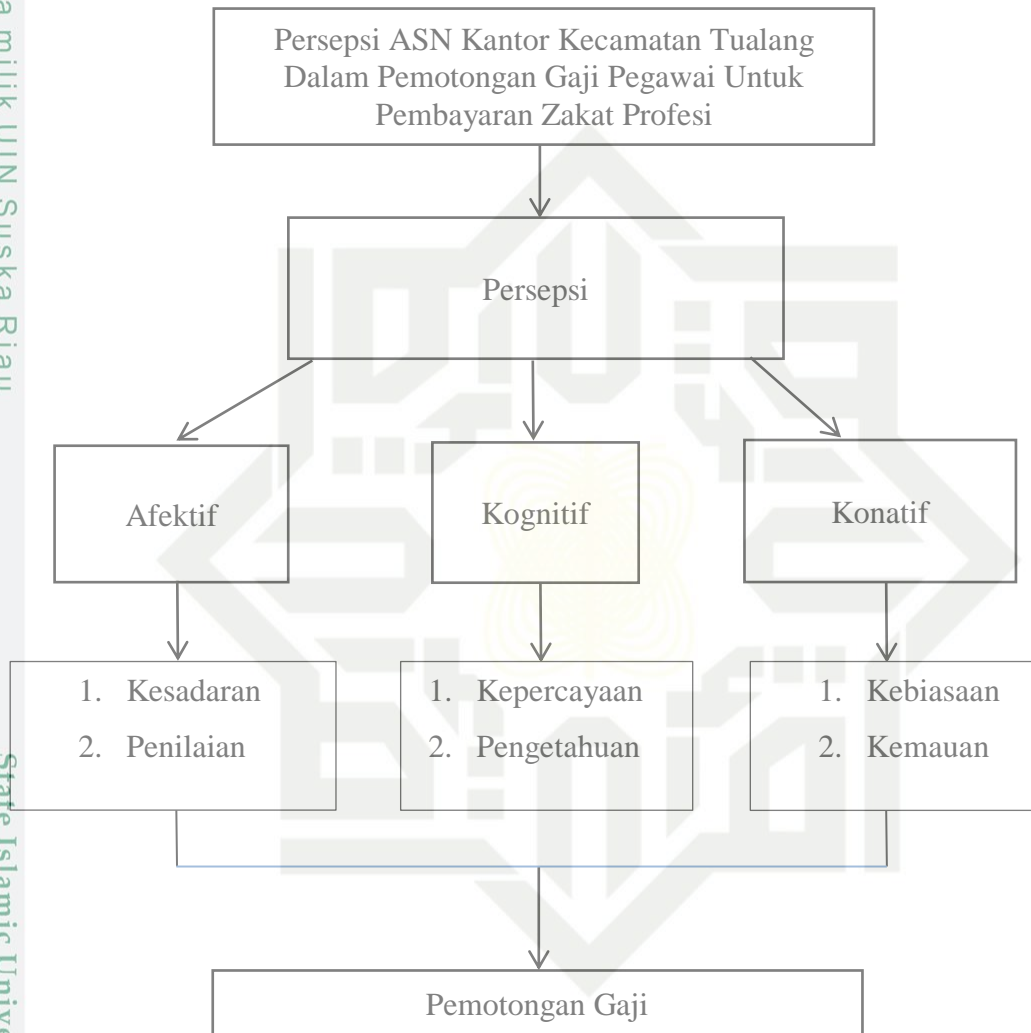
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kerangka Pikir

Kerangka pikir merupakan model konseptual tentang bagaimana teori berhubungan dengan berbagai faktor yang telah diidentifikasi sebagai masalah yang penting karena kerangka pikir merupakan alur logika berpikir, mulai dari penegasan teori serta asumsinya hingga memunculkan konsep dan variabel-variabel yang diteliti. Kerangka pikir dapat berupa kerangka teori dan dapat berupa kerangka penalaran logis. Kerangka pikir itu bersifat operasional yang diturunkan dari satu atau beberapa teori atau dari beberapa pertanyaan-pertanyaan logis. Didalam kerangka pikir inilah akan didudukkan masalah penelitian yang telah diidentifikasi dalam kerangka teoritis yang relevan dan mampu mengungkap, menerangkan serta menunjukkan perspektif terhadap atau dengan masalah penelitian.

Dalam proses penunaian zakat, lembaga pengelola zakat berperan penting dalam mensosialisasikan penunaian kewajiban zakat yang berguna untuk membuat muzakki teredukasi akan perhitungan zakat, sehingga mencapai hasil yang efektif dan efisien, pemikiran mengenai persepsi ASN kantor kecamatan tualang terhadap pemotongan gaji pegawai untuk pembayaran zakat profesi di Kec. Tualang ini, akan dianalisis Bagaimana persepsi ASN Kantor Kecamatan Tualang dalam pemotongan gaji pegawai untuk pembayaran zakat profesi, serta perhitungan zakat profesi yang wajib di zakatkan oleh ASN Kantor Kec. Tualang sehingga para pegawai yang ada di Kec. Tualang teredukasi oleh kewajiban penunaian zakat profesi dari hasil gaji mereka.

Gambar 1.1
Kerangka Pikir





1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN

Metode penelitian merupakan upaya untuk mendapatkan data dengan tujuan dan kegunaan tertentu dengan cara ilmiah.¹⁷ Metodologi penelitian menyangkut masalah kerjanya, yaitu cara kerja untuk dapat memahami yang menjadi sasaran penelitian yang bersangkutan, meliputi prosedur penelitian dan teknik penelitian.¹⁸

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kualitatif, yaitu sebuah proses penyelidikan untuk memahami masalah sosial atau masalah manusia berdasarkan pada penciptaan gambar holistik yang dibentuk dengan kata-kata, melaporkan pandangan informan secara terperinci, dan di susun dalam sebuah latar ilmiah.¹⁹

Adapun spesifikasi metode penelitian ini merupakan metode penelitian deskriptif yakni melukiskan variable demi variabel, satu demi satu. Metode ini digunakan untuk melukiskan secara sistematis fakta-fakta atau karakteristik populasi tertentu atau bidang tertentu, dalam hal ini bidang secara aktual dan cermat.²⁰ Penelitian ini pada hakikatnya mencari teori, bukan menguji teori yang menitik beratkan pada observasi dan suasana ilmiah.

B. Lokasi dan Waktu Penelitian

Dalam penelitian ini, penulis meneliti di Kantor Kecamatan Tualang yang fokus penelitiannya mengarah pada persepsi para ASN dalam pemotongan gaji pegawai untuk pembayaran zakat profesi, mengambil sampel dari ASN kantor Kecamatan Tualang yang memenuhi syarat untuk zakat profesi di kantor tersebut.

C. Sumber Data

1. Sumber Data Primer

Sumber data primer yaitu data yang langsung dikumpulkan oleh peneliti dari sumber pertamanya²¹ terkait dengan penelitian ini, data primer didapatkan dengan wawancara

¹⁷ Yasril Yazid, dkk. *Metodologi Penelitian*, Pekanbaru : UNRI Press. 2009. 5

¹⁸ Iqbal hasan. *Pokok –pokok Materi Metodologi Penelitian Dan Aplikasinya*, Bogor : PT Ghalia Indonesia. 2002. 20

¹⁹ Hamid Patilima, *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Jakarta : CV Alfabeta, 2013. 3

²⁰ Iqbal hasan. *Pokok –Pokok Materi Metodologi Penelitian Dan Aplikasinya*, Bogor : PT Ghalia Indonesia. 2002. 22

²¹ Sumardi Surya Brata, *Metodologi Penelitian*, Jakarta : PT Raja Grafindo Persada, 1995. 84-85

langsung kepada para informan penelitian. Dalam hal ini ialah dari ASN kantor Kecamatan Tualang yang memenuhi syarat untuk zakat profesi di kantor tersebut.

2. Sumber Data Sekunder

Sumber data sekunder adalah yang tidak langsung memberikan data kepada pengumpul data, sumber data sekunder diperoleh atau dikumpulkan oleh orang yang melakukan penelitian dari sumber-sumber yang telah ada. Data ini diperoleh dari perpustakaan atau dari laporan-laporan penelitian terdahulu²² atau bisa juga dari observasi, laporan-laporan pendukung serta dokumentasi mulai dari dokumen kantor, foto-foto, dan bahan-bahan tertulis yang sangat membantu penelitian ini. Sumber sekunder penelitian ini diperoleh dari observasi, berbagai bentuk laporan-laporan pendukung yang telah ada, perpustakaan serta foto-foto dan bahan-bahan tertulis yang telah ada.

D. Informan Penelitian

Informan penelitian adalah subjek yang memahami informasi objek penelitian sebagai pelaku maupun orang lain yang memahami penelitian.²³ Penulis menggunakan teknik purposive sampling. Purposive sampling menurut Sugiyono (2010) adalah teknik untuk menentukan sampel penelitian dengan beberapa pertimbangan tertentu yang bertujuan agar data yang diperoleh nantinya bisa lebih representative. Pengertian purposive sampling menurut Nursalam (2010) adalah metode penetapan sampel dengan memilih beberapa sampel tertentu yang dinilai sesuai dengan tujuan atau masalah penelitian dalam sebuah populasi.²⁴ Adapun informan penelitian ini adalah berjumlah 6 orang.

E. Teknik Pengumpulan Data

Data penelitian ini diperoleh dengan beberapa cara, yaitu:

1. Observasi

Observasi adalah pemilihan, pengubahan, pencatatan, dan pengodean perilaku dan suasana yang berkenaan dengan organisme insitu, sesuai dengan tujuan empiris.²⁵ Metode ini penulis gunakan untuk memperoleh data tentang Persepsi ASN Kantor Kecamatan Tualang dalam Pemotongan Gaji Pegawai Untuk

²² Iqbal Hasan. *Pokok-pokok Materi Metodologi Penelitian Dan Aplikasinya*, Bogor : PT Ghalia Indonesia. 2002. 82

²³ Burhan Bungin, *Penelitian Kualitatif*, Jakarta: Prenada Media Grop, 2007. 78

²⁴ <http://www.co.pengertian> menurut para ahli.Co.net, di akses pada tanggal 3 April 2018 pukul 10.55

²⁵ Burhan Bungin, *Penelitian Kualitatif*, Jakarta: Raja Grafindo 2012. 86



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pembayaran Zakat Profesi. Observasi yang dilakukan dalam penelitian ini adalah observasi langsung dan tidak langsung.

2. Wawancara

Wawancara atau *interview* adalah sebuah percakapan langsung antara peneliti dan informan. Dalam proses memperoleh keterangan untuk tujuan penelitian dengan cara tanya jawab.²⁶ Proses wawancara dilakukan untuk mendapatkan data dari informan tentang Persepsi ASN Kantor Kecamatan Tualang dalam Pemotongan Gaji Pegawai Untuk Pembayaran Zakat Profesi. Dalam hal ini peneliti mengajukan pertanyaan kepada informan terkait dengan penelitian yang dilakukan. Sedangkan informan bertugas untuk menjawab pertanyaan yang diajukan oleh pewawancara. Meskipun demikian, informan berhak untuk tidak menjawab pertanyaan yang menurutnya privasi atau rahasia.

3. Dokumentasi

Dokumentasi adalah mencari data mengenai hal-hal atau variable yang berupa catatan, transkrip, buku, surat kabar, majalah, prasasti, notulen rapat, agenda, dan sebagainya.²⁷

F. Validitas Data

Validitas data adalah persoalan yang berhubungan dengan pertanyaan sejauh mana suatu alat ukur telah mengukur apa yang seharusnya diukur.²⁸ Validitas dalam penelitian kualitatif adalah kepercayaan dari data yang diperoleh dan analisis yang dilakukan peneliti secara akurat.²⁹ Pada penelitian ini, akan digunakan cara triangulasi metodologis. Triangulasi metodologis yaitu penggunaan metode ganda untuk mengkaji masalah atau program tunggal, seperti wawancara, pengamatan, daftar pertanyaan terstruktur, dan dokumen.³⁰

G. Teknik Analisis Data

Teknik analisis data adalah proses mencari dan menyusun secara sistematis data yang diperoleh dari hasil wawancara, catatan lapangan, dan bahan-bahan lain, sehingga dapat mudah dipahami dan temuannya dapat diinformasikan kepada orang

²⁶ W. Gulo, *Metodologi Penelitian*, Jakarta : PT Gramedia, 2004. 119

²⁷ Jusuf Soewadji, *Pengantar Metodologi Penelitian*, Jakarta : Mitra Wacana Media, 2012. 160

²⁸ Jusuf Soewadji, *Pengantar Metodologi Penelitian*, Jakarta : Mitra Wacana Media, 2012. 173

²⁹ Alsa, *Pendekatan Kualitatif Dan Kuantitatif*, Yogyakarta : Pustaka Pelajar, 2007. 23

³⁰ Lexy J, Moleong, *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya, 2009

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

lain.³¹ Teknik analisis data bertujuan untuk menganalisa data yang telah terkumpul dan disusun secara sistematis, maka langkah selanjutnya penulis akan melakukan analisis terhadap data tersebut.³² Dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis deskriptif kualitatif. Teknik analisis data deskriptif kualitatif yaitu data analisa dengan menggambarkan atau memaparkan fenomena-fenomena dengan kata-kata atau kalimat, kemudian data tersebut dianalisis dan memperoleh kesimpulan.



³¹ Sugiono, *Memahami Penelitian Kualitatif*, Bandung : Alfabeta , 2014. 88

³² Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan, Praktis*, Jakarta : Rineka Cipta,

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

Kecamatan Tualang merupakan salah satu kecamatan yang berada di Kabupaten Siak dengan Ibukota Kecamatan Tualang adalah Perawang. Pada dahulunya Kecamatan Tualang adalah sebuah desa di Kecamatan Siak sebelum dimekarkan dari Kabupaten Induk yaitu Kabupaten Bengkalis.

Menurut cerita yang berkembang di masyarakat Tualang, dahulunya desa ini hanya di huni oleh seorang gadis yang masih perawan, sehingga pendatang yang tiba kemudian di desa ini menyebutkan perawan dan lama kelamaan berubah menjadi perawang.

Namun tak banyak sejarah pasti mengenai berdirinya Kecamatan Tualang ini. Namun permulaan kota ini berasal dari sebuah dusun tepi Sungai Siak (Desa Perawang) dan semakin berkembang seiring berdirinya perusahaan PT Surya Dumai, PT Lumber, PT Kulim dan PT Indah Kiat Pulp & Paper (IKPP). Saat ini Perawang sudah berkembang menjadi sebuah kota industri dengan fasilitas pendukung yang sudah tersedia.

Perawang secara umum berada pada daerah dimana sektor industri pengolahan merupakan motor penggerak perekonomian yang sangat dominan tidak saja bagi Perawang sendiri tetapi juga menjadi sektor andalan Kabupaten Siak sehingga tidak berlebihan apabila daerah ini disebut daerah industri.³³

Adapun daftar nama camat yang pernah menjabat di Kecamatan Tualang, yaitu:

Tabel 1.1

Daftar Nama Camat di Kecamatan Tualang

NO	NAMA	PERIODE
1	H. Said Arif Fadillah	1998-2000
2	Drs. H. Fauzi Asni, M.Si	2000-2002
3	H. Sadikin, S.Sos	2002-2004
4	Drs. H. Alfredri, M.Si	2004-2005
5	H. Airat Saidra	2005-2007
6	Romy Lesmana	2007-2011
7	Roni Rakhmat.S.STP, M.Si	2011-2013
8	Zulkifli, S.Sos, M.Si	2013-2017
9	Zalik Effendi, S.Sos	2017-Sekarang

³³ http://repository.uin-suska.ac.id/15368/9/9.%20BAB%20IV_2018106KOM.pdf

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

A. Visi dan Misi Kantor Camat Tualang**1. Visi**

Visi pembangunan Kabupaten Siak sebagai rumusan umum mengenai keadaan yang diinginkan pada akhir periode perencanaan pembangunan 5 (lima) tahun 2016-2021 dan merupakan bagian dari visi RPJPD Kabupaten Siak Tahun 2005-2025 dirumuskan sebagai berikut: Terwujudnya Kabupaten Siak yang Maju dan Sejahtera dalam Lingkungan Masyarakat yang Agamis dan Berbudaya Melayu Serta Menjadikan Kabupaten Siak Sebagai Tujuan Pariwisata di Sumatera.

2. Misi

Pembangunan sebagai penjabaran dari upaya yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi pembangunan Kabupaten Siak sebagai berikut:

- a. Mewujudkan kualitas sumber daya manusia yang sehat, cerdas, berakhlak, beriman, dan bertaqwa
- b. Mewujudkan pembangunan infrastruktur daerah yang merata, terutama kampung-kampung serta penerapan pembangunan yang berwawasan lingkungan
- c. Mewujudkan perekonomian daerah yang mandiri dan berdaya saing yang melalui pembangunan dan pengembangan sector pertanian, perkebunan, perikanan, dan peternakan serta sektor-sektor produktif lainnya
- d. Mewujudkan destinasi wisata yang berdaya saing
- e. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih serta pelayanan publik yang prima.

B. Fungsi dan Tugas Pokok Kantor Kecamatan Tualang

Kantor Kecamatan Tualang merupakan suatu lembaga yang mempunyai tugas pokok yaitu melaksanakan sebagian urusan Otonomi Daerah yang dilimpahkan oleh Bupati. Adapun fungsi dari Kantor Kecamatan Tualang ini yaitu:

1. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat
2. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum
3. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan
4. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum
5. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan ditingkatkan kecamatan
6. Membina penyelenggaraan pemerintahan desa atau kelurahan
7. Melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan desa dan kelurahan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Keadaan Geografis Kecamatan Tualang

Kecamatan Tualang merupakan pemekaran dari kecamatan Siak, yang dimekarkan menjadi 14 Kecamatan, yaitu **Kecamatan Siak, Tualang, Kerinci Kanan, Dayun, Sungai Apit, Minas, Kandis, Mandau, Mempura, Sabak Auh, Bunga Raya, Gasib, Kecamatan Lubuk Dalam dan Kecamatan Pusako**, berdasarkan Perda No. 13 Tahun 2001 tanggal 14 Agustus 2001 yang dikeluarkan oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Siak. Tujuan dari pemekaran ini adalah untuk mempermudah masyarakat dan juga Pemerintah Daerah dalam menjalankan hubungan administrasi, serta untuk mempermudah jangkauan pembangunan dan pemerintah Kecamatan.

Luas Wilayah Kecamatan Tualang terletak antara 0°32'-0°51' Lintang Utara 101°23'-101°52' Bujur Timur dengan luas keseluruhan Kecamatan Tualang yaitu **373.75 KM²**.

Kecamatan Tualang terdiri dari 8 (delapan) kampung dan 1 (satu) kelurahan, sedangkan jarak kampung paling jauh dari pusat pemerintahan kecamatan hanya lebih kurang 15 km dan hanya 2 (dua) kampung saja yaitu kampung Maredan dan Tualang Timur.

Secara garis besar hutan yang ada di Kecamatan Tualang telah dijadikan lahan perkebunan, yang didominasi oleh tanaman sawit, dapat dilihat dari setiap sudut perbatasan Kecamatan Tualang dengan Kecamatan lainnya, terdapat perkebunan sawit dan karet, hal ini yang sebagian besar dimiliki oleh perusahaan swasta di Kecamatan Tualang dan perkebunan masyarakat.

Hutan boleh dikatakan tidak ada lagi, namun ada sebagian kecil hutan bekas tebang atau bekas perladangan yang skala luasnya terpisah-pisah, dan ini sebagian milik masyarakat. Lahan yang belum tertanam tersebut baru dapat digunakan apabila pembukaan lahan dengan cara dibakar oleh masyarakat yang nantinya akan mereka tanami dengan tanaman perkebunan, seperti kelapa sawit, kelapa, dan karet.

Dan hutan saat sekarang ini yang dapat dilihat adalah hutan tanaman industri (HTI) milik perusahaan Arara Abadi Grup PT. Indah Kiat yang banyak terdapat di Kampung Pinang Sebatang Timur dan Pinang Sebatang Barat. Umumnya tanaman ini adalah akasia yang menjadi tanaman hutan untuk kebutuhan perusahaan. Batas-Batas Kecamatan Kecamatan Tualang berbatasan dengan:

- ❖ Utara : Kecamatan Mandau, Minas
- ❖ Selatan : Kecamatan Kerinci Kanan, Pekanbaru
- ❖ Barat : Kecamatan Minas
- ❖ Timur : Sungai Mandau Dan Koto Gasib

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 1.2**Batas Kampung/Kelurahan Di Kecamatan Tualang**

Kampung/ kelurahan	Utara	Selatan	Barat	Timur
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Kelurahan Perawang	Pinang Sebatang	Pinang Sebatang Barat	Perawang Barat	Tualang
Tualang	Pinang Sebatang	Maredan	Maredan	Kelurahan Perawang
Perawang Barat	Tualang	Maredan Barat	Kelurahan Perawang	Tualang
Maredan	Tualang	Kota Pekanbaru	Kota Pekanbaru	Kuala Gasib
Maredan Barat	Perawang Barat	Sungai Siak	Sungai Lukut	Sungai Pulai
Pinang Sebatang	Kuala Gasib	Tualang	Kecamatan Minas	Kuala Gasib
Pinang Sebatang Barat	Mandiingin	Kelurahan Perawang	Kelurahan Perawang	Pinang Sebatang Timur
Pinang Sebatang Timur	Kuala Gasib	Pinang Sebatang	Kuala Gasib	Pinang Sebatang Barat

Sumber: Kantor Camat Tualang Tahun 2019

Tabel 1.3**Jarak Pusat Pemerintahan Kampung Dengan Ibu Kota Kecamatan Tualang**

Kampung	Jarak Lurus (Km)
Kelurahan Perawang	7
Tualang	10
Perawang Barat	4
Maredan	12
Maredan Barat	11
Pinang Sebatang	11
Pinang Sebatang Barat	10
Pinang Sebatang Timur	8
Tualang Timur	12

Sumber: Kantor Camat Tualang Tahun 2019

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pusat Pemerintahan, Luas Wilayah, Jumlah RW Dan RT Di Kecamatan Tualang

Tabel 1.4

Pusat Pemerintahan, Luas Wilayah, Jumlah RT Dan RW

Kampung/ Kelurahan	Pusat Pemerintahan	Luas Wilayah (Km ²)	Jumlah RT	Jumlah RW
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Kelurahan Perawang	Perawang	20	91	8
Tualang	Tualang	33.08	82	
Perawang Barat	Perawang Barat	45.18	69	9
Maredan	Maredan	145.25	24	7
Maredan Barat	Maredan Barat	28.98	12	4
Pinang Sebatang	Pinang Sebatang	40.88	16	5
Pinang Sebatang Barat	Pinang Sebatang Barat	21.46	18	5
Pinang Sebatang Timur	Bunut	38.16	24	6
Tualang Timur	Bakal	9.98	20	7
Jumlah		373.75	356	60

Sumber: Kantor Camat Tualang Tahun 2019

Demografis Kecamatan Tualang

Dari hasil registrasi penduduk di Kecamatan Tualang bulan Januari-Juni tahun 2019 sebanyak **114,888** jiwa dengan jumlah laki-laki **60,422** jiwa dan perempuan sebanyak **54,466** jiwa sehingga didapatkan sex ratio sebesar 111. Sedangkan jumlah keluarga sebanyak **28,634** sehingga diperoleh penduduk per rumah tangga adalah **4.01**.

Dari jumlah penduduk sebanyak **114,888** jiwa tersebut dapat dilihat penyebaran serta presentase pada masing-masing kampung/kelurahan sebagai berikut:

Tabel 2.1
Presentase Jumlah Penduduk Di Kampung/Kelurahan Periode Januari-Juni Tahun 2019

No	Kampung/Kelurahan	Jumlah Penduduk	Presentase
1.	Tualang	15,772	13.72%
2.	Perawang	43,908	38.21%
3.	Perawang Barat	23,327	20.30%
4.	Maredan	3,426	2.98%
5.	Maredan Barat	2,829	2.46%
6.	Pinang Sebatang	4,696	4.08%
7.	Pinang Sebatang Barat	5,183	4.51%
8.	Pinang Sebatang Timur	9,521	8.28%
9.	Tualang Timur	6,226	5.41%
	Jumlah	114,888	

Sumber: Kantor Penghulu Kampung/Kelurahan Kec. Tualang Juni Tahun 2019

Tabel 2.2
Jumlah Penduduk Menurut Jenis Kelamin Periode Januari-Juni Tahun 2019

Kampung/Kelurahan	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah
(1)	(2)	(3)	(4)
Tualang	7,675	8,097	15,772
Perawang	22,719	21,189	43,908
Perawang barat	12,662	10,644	23,327
Maredan	1,752	1,674	3,426
Maredan Barat	1,497	1,332	2,829
Pinang Sebatang	2,957	1,739	4,696
Pinang Sebatang Barat	2,669	2,514	5,183
Pinang Sebatang Timur	5,214	4,307	9,521
Tualang Timur	3,256	2,970	6,226
Jumlah	60,422	54,466	114,888

Sumber: Kantor Penghulu Kampung/Kelurahan Kec. Tualang Juni Tahun 2019

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 2.3
Banyak rumahtangga, penduduk, dan rata-rata penduduk per rumahtangga

Kampung/Kelurahan	RumahTangga	Penduduk	Rata-rata Penduduk Perrumahtangga
(1)	(2)	(3)	(4)
Tualang	3,083	15,772	5.11
Perawang	12,030	43,908	3.64
Perawang Barat	4,759	23,327	4.90
Maredan	847	3,426	4.04
Maredan Barat	636	2,829	4.44
Pinang Sebatang	1,218	4,696	3.85
Pinang Sebatang Barat	1,504	5,183	3.44
Pinang Sebatang Timur	2,743	9,521	3.47
Tualang Timur	1,814	6,226	3.43
Jumlah	28,634	114,888	

Sumber: Kantor Penghulu Kampung/Kelurahan Kec. Tualang Juni Tahun 2019

E. Keagamaan

Banyaknya Tempat Peribadatan Menurut Jenis Dan Kampung Di Kecamatan Tualang Juni Tahun 2019

Tabel 3.1
Banyaknya Tempat Peribadatan Menurut Jenis Dan Kampung

Kampung/Kel	Masjid	Mushalla	Gereja	Vihara	Pura
Perawang	27	10	2	0	0
Tualang	10	14	8	1	0
Perawang Barat	19	13	11	0	0
Maredan	7	2	0	0	0
Maredan Barat	3	5	1	0	0
Pinang Sebatang	3	3	1	1	0
Pinang Sebatang Barat	5	4	1	0	0
Pinang Sebatang Timur	6	5	8	0	0
Tualang Timur	7	3	1	0	0
Jumlah	87	59	33	2	0

Sumber: KUA Kec. Tualang Juni Tahun 2019

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.2
Banyaknya Nikah, Thalaq, Cerai, Dan Rujuk

Kampung/Kel	Nikah	Thalaq	Cerai	Rujuk	% Thalaq dan Cerai terhadap Nikah dan Rujuk
Perawang	102	-	-	-	-
Tualang	47	-	-	-	-
Perawang Barat	44	-	-	-	-
Maredan	8	-	-	-	-
Maredan Barat	13	-	-	-	-
Pinang Sebatang	11	-	-	-	-
Pinang Sebatang Barat	12	-	-	-	-
Pinang Sebatang Timur	31	-	-	-	-
Tualang Timur	9	-	-	-	-
Jumlah	277				

Sumber: KUA Kec. Tualang Juni Tahun 2019

Pendidikan

Peran pendidikan di daerah kecamatan tualang dirasa sangat perlu ditingkatkan, baik berupa fasilitas penunjang maupun sumber daya guru pengajar sehingga dapat menunjang kelancaran proses belajar dan mengajar. Dalam publikasi ini yang dapat disediakan hanya sebatas murid dan jumlah guru sehingga analisa yang diperoleh belum dapat terperinci. Banyak Sekolah Menurut Kampung, Tingkat Dan Status Di Kecamatan Tualang Januari-Juni Tahun 2019



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta ini dilindungi undang-undang

Sistem Informasi Manajemen of Survei Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 4.1 banyaknya sekolah menurut kampung, tingkatan, dan status

Kampung/Kelurahan	TK		SD	
	Negeri	Swasta	Negeri	Swasta
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Perawang	0	9	3	8
Tualang	0	11	3	5
Perawang Barat	1	11	4	5
Maredan	0	2	2	0
Maredan Barat	0	2	2	0
Pinang Sebatang	0	1	1	0
Pinang Sebatang Barat	0	2	2	1
Pinang Sebatang Timur	0	4	2	2
Tualang Timur	1	1	1	0
Jumlah	2	43	20	21

Sumber: UPTD Pendidikan Kec. Tualang Juni Tahun 2019

Kampung/Kelurahan	SMP	
	Negeri	Swasta
(1)	(2)	(3)
Perawang	1	3
Tualang	2	4
Perawang Barat	2	4
Maredan	2	0
Maredan Barat	1	1
Pinang Sebatang	2	0
Pinang Sebatang Barat	2	1
Pinang Sebatang Timur	1	1
Tualang Timur	1	0
Jumlah	14	14

Sumber: UPTD Pendidikan Kec. Tualang Juni Tahun 2019

Tabel 4.2 Banyak sekolah menurut tingkatan dan status

No	Tingkatan Sekolah	Negeri	Swasta
(1)	(2)	(3)	(4)
1	PAUD	0	27
2	TK/RA	2	43
3	SD/MI	20	21
4	SMP/MTS	14	14
Jumlah		36	105

Sumber: UPTD Pendidikan Kec. Tualang Juni Tahun 2019

C Kesehatan

Derajat kesehatan suatu masyarakat tidak lepas dari perhatian pemerintahnya, terutama mengenai fasilitas kesehatan yang disediakan. Terjaminnya kesehatan masyarakat tidak hanya diperoleh dari fasilitas yang ada, tetapi juga tenaga kesehatan yang tersedia dan mencukupi kebutuhan. Dengan demikian peningkatan derajat kesehatan masyarakat dapat dipenuhi.

Pada tahun 2019 di kecamatan tualang terdapat 2 puskesmas, 1 puskesmas keliling dan 11 puskesmas pembantu. Sedangkan untuk pelayanan masyarakat di kampung terdapat 7 polindes dan 60 posyandu. Tenaga para medis yang terdapat di kecamatan tualang adalah 3 orang dokter gigi dan 7 orang dokter umum dengan 33 orang perawat. Sedangkan untuk pelayanan persalinan 52 orang bidan dan 10 orang dukun bayi.

Banyaknya Fasilitas Kesehatan Menurut Kampung di Kecamatan Tualang

Tabel 5.1

Banyaknya fasilitas kesehatan menurut kampung

Kampung/Kelurahan	Puskesmas	Puskesmas		Polindes	Posyandu
		Keliling	Pembantu		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Perawang	1	0	4	0	15
Tualang	1	0	1	1	12
Perawang Barat	0	0	1	1	11
Maredan	0	0	1	1	4
Maredan Barat	0	0	1	1	2
Pinang Sebatang	0	0	1	1	3
Pinang Sebatang Barat	0	1	1	1	5
Pinang Sebatang Timur	0	0	1	1	6
Tualang Timur	0	0	0	0	2
Jumlah	2	1	11	7	60

Sumber: Puskesmas Kec. Tualang Juni Tahun 2019

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Banyaknya tenaga medis di kecamatan tualang januari-juni tahun 2019

Tabel 5.2

Banyaknya tenaga medis

No	Tenaga medis	Jumlah	
		2018	2019
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Dokter Spesialis	0	0
2	Dokter umum	6	7
3	Dokter Gigi	4	3
4	Perawat	31	33
5	Bidan	48	52
6	Dukun Bayi	4	10
Jumlah		93	105

Sumber: Puskesmas Kec. Tualang Juni Tahun 2019

H. Pertanian

Tingkat kesuburan tanah di kecamatan tualang secara umum adalah sedang dengan sebagian besar lahan pertanian digunakan untuk tanaman perkebunan terutama kelapa sawit, sedangkan topografi kecamatan tualang secara umum adalah datar.

Tabel 6.1

Kondisi Kesuburan Lahan Dirinci Menurut Kampung Di Kecamatan Tualang Januari-Juni Tahun 2019

Kampung/Kelurahan	Kondisi Kesuburan Lahan
(1)	(2)
Perawang	Sedang
Tualang	Sedang
Perawang Barat	Sedang
Maredan	Sedang
Maredan Barat	Sedang
Pinang Sebatang	Sedang
Pinang Sebatang Barat	Sedang
Pinang Sebatang Timur	Sedang
Tualang Timur	Sedang

Sumber: UPTD Pertanian Kecamatan Tualang Juni Tahun 2019

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Macam-Macam Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) di Kecamatan Tualang

PATEN adalah surat pernyataan atau izin dari pemerintah yang menyatakan bahwa orang atau perusahaan boleh membuat barang pendapatannya sendiri. Orang atau perusahaan lain tidak boleh membuatnya, barang yang mendapat paten tidak boleh ditiru.

Loket pelayanan PATEN di Kecamatan Tualang adalah:

1. Loker 1

- a. Pelayanan Kartu Keluarga (KK)

2. Loker 2

- a. Pelayanan penerbitan kartu tanda penduduk (KTP)
- b. Pelayanan penerbitan kartu identitas penduduk musiman
- c. Pelayanan penerbitan kartu calon penduduk

3. Loker 3

- a. Izin hotel melati
- b. Izin perkemahan
- c. Izin pondok wisata
- d. Izin restoran
- e. Izin rumah makan
- f. Izin mini market non waralaba
- g. Izin warung kelontong
- h. Izin optikal
- i. Surat izin usaha perdagangan (SIUP) klasifikasi kecil <200.000.000
- j. Tanda daftar gudang (TDG), perusahaan perorangan (PO), bentuk usaha lainnya (BUL)
- k. Surat izin tempat usaha (SITU) nilai investasi 5.000.000,- SD 200.000.000,- berdasarkan ≤ 150 M2
- l. Izin pemasangan reklame (ccc)
- m. Rekomendasi lokasi pelaksanaan proyek pembangunan
- n. Rekomendasi pengendalian usaha peternakan, perikanan, dan pertanian
- o. Izin usaha rental video, warnet dan sejenisnya

4. Loker 4

- a. Izin rekreasi dan hiburan umum
- b. Izin mendirikan bangunan (IMB) ≤ 150 M2
- c. Izin gangguan usaha (52) jenis
- d. Pemberian IMB rumah tempat tinggal 1 lantai ≤ 150 M2 (yy)
- e. Rekomendasi surat keterangan domisili usaha industri perdagangan
- f. Izin lokasi perumahan, perkantoran, perusahaan
- g. Rekomendasi pemberian izin penggunaan spectrum radio

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

7. Locket 7

- a. Rekomendasi riset
- b. Proposal
- c. Surat ahli waris
- d. Surat pindah
- e. Surat keterangan Tidak mampu (SKTM)
- f. Legalisir
- g. Surat tanggungan
- h. Rekomendasi akte kelahiran/pernikahan

8. Locket 8

- a. Pelayanan BPJS Kesehatan

Struktur Organisasi

- a. Kepala Kantor Camat Tualang : Zalik Effendi, S.Sos
- b. Sekretaris Kantor Camat Tualang : Arie Darmawan, S.IP
- c. Bendahara Kantor Camat Tualang : Asri Eka Sahputri, S.Kom
- d. Kasubbag Perencanaan Dan Umum : Menik Sri Apriliati, S.Sos
- e. Kasubbag Keuangan Dan Kepegawaian : Adi Rahman, S.Sos
- f. Seksi Pemerintahan Dan Pelayanan : Midawati, S.Sos
- g. Seksi Pemberdayaan Masyarakat Kampung Dan Kelurahan : Netti Lubis, SH
- h. Seksi Ketentraman Dan Ketertiban Umum : Rudi Vivi Hendri, ST
- i. Seksi Kesejahteraan Sosial : Herman, S.Sos

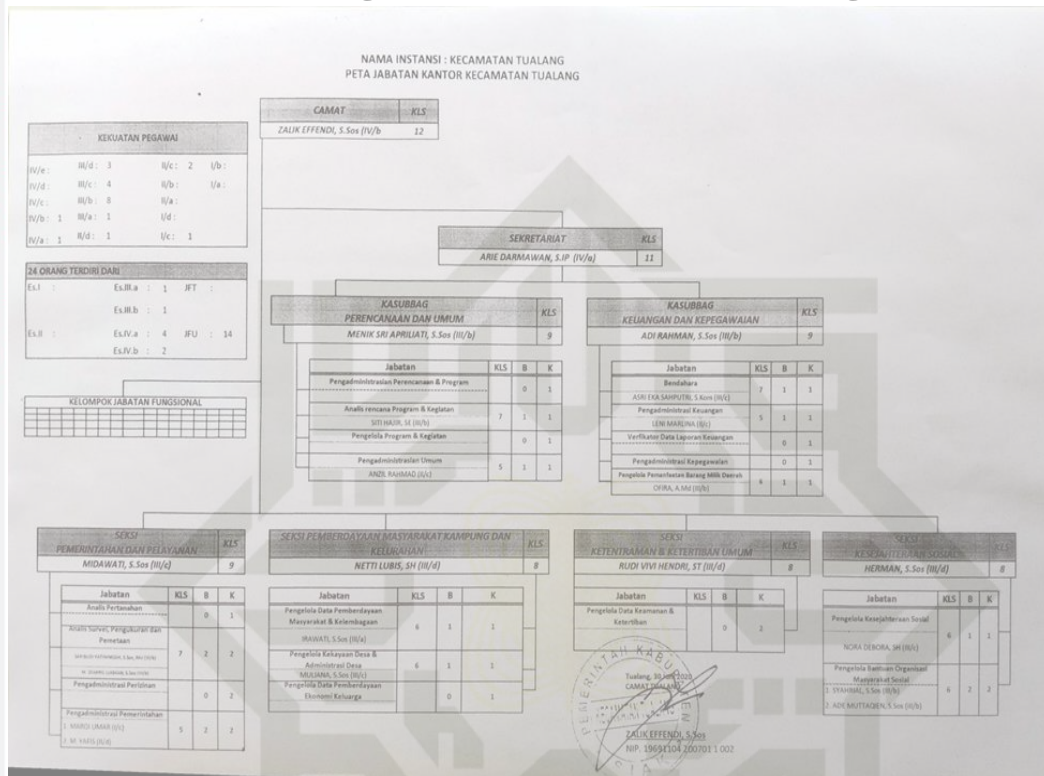
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





BAB VI

PENUTUP

A Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Persepsi ASN di Kantor Camat Tualang sudah melakukan kewajiban didalam membayar zakat profesi sudah dilakukan sesuai dengan aturan yang berlaku.
2. Komponen-komponen yang mendasari dalam pembayaran zakat penghasilan adalah sebagai berikut :
 - a. Komponen afektif dimana ASN di Kantor Camat Tualang sudah melaksanakan wajib zakat profesi dari harta yang dimiliki sesuai dengan kewajiban sebagai umat muslim dalam kondisi apapun selagi mampu untuk mengeluarkan zakat.
 - b. Komponen kognitif dimana masih ada ASN di Kantor Camat Tualang yang belum mengetahui mengenai Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2011 tentang pengelolaan zakat tetapi secara pemahaman ASN di Kantor Camat Tualang sudah mengerti mengenai kewajiban didalam pembayaran zakat terutama mengenai zakat profesi.
 - c. Komponen konatif dimana seluruh ASN di Kantor Camat Tualang sudah mematuhi setiap himbauan mengenai pembayaran zakat penghasilan.
3. Faktor penghambat yang terjadi, sebaiknya pemerintah kabupaten lebih maksimal melakukan sosialisasi mengenai pentingnya membayar zakat profesi dari gaji dan tunjangan yang diterima oleh ASN Kantor Camat Tualang.

B Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan, saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut :

1. Sebaiknya pemerintah kabupaten lebih maksimal melakukan sosialisasi mengenai pentingnya membayar zakat profesi dari gaji dan tunjangan yang diterima oleh ASN di Kecamatan Tualang.
2. Kepada ASN di Kantor Camat Tualang agar mematuhi kewajiban dan himbauan untuk menunaikan zakat.
3. Kepada peneliti selanjutnya, diharapkan dapat mengembangkan lagi penelitian ini dengan menambahkan variabel-variabel dan analisis data yang lebih baik untuk menghasilkan penelitian lebih baik.



DAFTAR PUSTAKA

BUKU :

- Alsa, 2007. *Pendekatan Kualitatif Dan Kuantitatif*, Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Arikunto, 2006. Suharsimi, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis* Jakarta: Rineka Cipta.
- Brata, Sumardi Surya, 1995. *Metodologi Penelitian*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Bungin, Burhan, 2007. *Penelitian Kualitatif*, Jakarta: Prenada Media Group.
- Gulo, W, 2004. *Metodologi Penelitian*, Jakarta: PT Gramedia.
- Hadi, Muhammad, 2010. *Problematika Zakat Profesi dan Solusinya*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hasan, Iqbal, 2002. *Pokok –Pokok Materi Metodologi Penelitian Dan Aplikasinya*, Bogor: PT Ghalia Indonesia.
- Kurnia Hikmat & Hidayat Ade, 2008. *Panduan Pintar Zakat*, Jakarta: QultumMedia.
- Marliany dalam Nurussakinah Daulay, 2014. *Pengantar Psikologi Dan Pandangan Al-Qur'an Tentang Psikologi*, Jakarta: Prenadamedia Group.
- Moleong, Lexy J, 2009. *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Patilima, Hamid, 2013. *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Jakarta: CV Alfabeta.
- Sarwono, W, Sarlito. 2009. *Psikologi Sosial*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Soewadji, Jusuf. 2012. *Pengantar Metodologi Penelitian*, Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Sudasmono, 2009. *Kamus Hukum*, Jakarta: PT Rineka Cipta. Cet.6.
- Sugiono, 2014. *Memahami Penelitian Kualitatif*, Bandung: Alfabeta.
- Walgito, Bimo. 2003. *Psikologi Sosial*. Yogyakarta: ANDI.
- Yazid, Yasril dkk. 2009. *Metodologi Penelitian*, Pekanbaru : UNRI Press.
- Zulkifli, 2014. *Panduan Praktis Pintar Memahami Zakat*. Pekanbaru: Suska Press.

JURNAL & SKRIPSI :

- Samsah, Eva Yulianti. Maret 2013. “Persepsi PNS Pemerintah Kota Bogor Terhadap Zakat Profesi dan Aplikasinya (Studi Kasus Balai Kota Bogor)” *Al-Infaq: Jurnal Ekonomi Islam*, Vol 4 No. 1, pp. diakses 31 mei 2019
<http://www.co.pengertian-menurut-para-ahli.Co.net>, di akses pada tanggal 3 April 2018 pukul 10.55
<http://digilib.unila.ac.id/7465/15/BAB%20II.pdf>
http://repository.uin-suska.ac.id/15368/9/9.%20BAB%20IV_2018106KOM.pdf
- Muhammad Zen, Zakat Profesi Sebagai Distribusi Pendapatan Ekonomi Islam
- Al-Qaradhwawi, Yusuf. 1969. *Fiqh al-Zakah*. BaIrut: Muassasah Risalah
- Hertina, Zakat Profesi Dalam Perspektif Hukum Islam Untuk Pemberdayaan Umat. *Hukum Islam*, Vol XIII No 1 Jun 2013

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Instrumen Wawancara

A. Komponen Afektif

1. Apakah Bapak membayar zakat dengan harta yang Bapak miliki ? (kesadaran)
2. Apakah bapak membayar zakat karena keyakinan agama yang Bapak miliki ? (kesadaran)
3. Apakah Bapak/Ibu lebih suka untuk membayar zakat dibandingkan dengan pengeluaran dana social lainnya ? (penilaian)
4. Apakah Bapak membayar zakat dalam situasi dan kondisi apapun yang Bapak miliki? (penilaian)
5. Berapa jumlah dana zakat yang terkumpul pada tahun 2018 dan 2019? Apakah sudah mencapai target ? (penilaian)

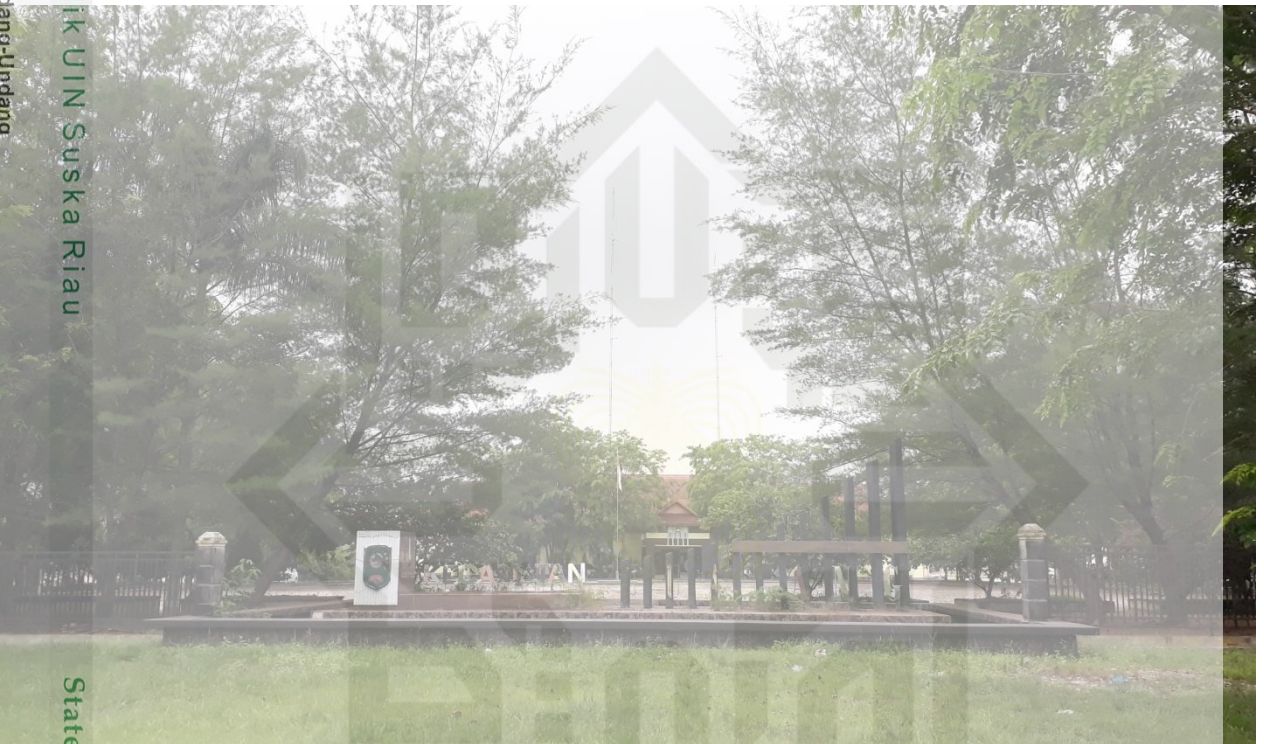
B. Komponen Kognitif

1. Apakah Bapak mengetahui Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2011 tentang pengelolaan zakat ? (pengetahuan)
2. Apakah Bapak mengetahui zakat profesi atau zakat penghasilan ? (pengetahuan)
3. Siapa saja yang menerima dana zakat ini ? (pengetahuan)
4. Apakah Bapak merasa terbantu dengan adanya pemotongan gaji langsung oleh bendahara kantor ? (kepercayaan)
5. Bagaimana persepsi Bapak/Ibu tentang gaji dan tunjangan di potong langsung untuk pembayaran zakat profesi ? (kepercayaan)

C. Komponen Konatif

1. Apakah Bapak/Ibu sudah patuh untuk membayar zakat profesi ? (kebiasaan)
2. Apakah pengeluaran zakat profesi dilakukan rutin setiap bulannya ? (kebiasaan)
3. Apa saja kendala dalam peningkatan zakat profesi di Kantor Kecamatan Tualang ? (kemauan)
4. Apakah Bapak sudah mencari informasi yg sebanyak-banyaknya tentang zakat profesi ? (kemauan)
5. Faktor pendukung atau penghambat apa yang di alami Kantor Kecamatan Tualang dalam peningkatan zakat profesi ? (kemauan)

DOKUMENTASI HASIL WAWANCARA



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Wawancara Dengan Bapak Arie Darmawan, S.IP Selaku Sekretaris Kantor Kecamatan
Tualang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Wawancara Dengan Ibu Asri Eka Sahputri, S.Kom Selaku Bendahara Kantor Kecamatan Tualang

© Hasciata milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang



State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Wawancara Dengan Bapak Zalik Effendi, S.Sos Selaku Kepala Kantor Kecamatan Tualang



State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Wawancara Dengan Bapak Adi Rahman, S.Sos Selaku ASN Kantor Kecamatan Tualang



Wawancara Dengan Ibu Saribudi Yatiningsih, S.Sos Selaku ASN Kantor Kecamatan Tualang



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Wawancara Dengan Ibu Midawati, S.Sos Selaku ASN Kantor Kecamatan Tualang



Wawancara Dengan Ibu Irawati, S.Sos Selaku ASN Kantor Kecamatan Tualang





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH PROVINSI RIAU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau
Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 PEKANBARU
Email : dpmptsp@riau.go.id

REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMTSP/NON IZIN-RISET/32849
TENTANG



PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET
DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI

1.04.02.01

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : **Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Suska Riau, Nomor : Un.04/F.IV/PP.00.9/2556/2020 Tanggal 27 April 2020**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

- | | |
|----------------------|--|
| 1. Nama | : LEGI RAHMA FITRI |
| 2. NIM / KTP | : 11644202613 |
| 3. Program Studi | : MANAJEMEN DAKWAH |
| 4. Jenjang | : S1 |
| 5. Alamat | : PEKANBARU |
| 6. Judul Penelitian | : PERSEPSI ASN KANTOR KECAMATAN TUALANG DALAM PEMOTONGAN GAJI PEGAWAI UNTUK PEMBAYARAN ZAKAT PROFESI |
| 7. Lokasi Penelitian | : KANTOR KECAMATAN TUALANG |

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru
Pada Tanggal : 4 Juni 2020



Ditandatangani Secara Elektronik Melalui :
Sistem Informasi Manajemen Pelayanan (SIMPEL)

DINAS PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
PROVINSI RIAU

Tembusan :

Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Bupati Siak
Up. Kaban Kesbangpol dan Linmas di Siak Sri Indrapura
3. Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Suska Riau di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

كلية الدعوة و الاتصال

FAKULTY OF DAKWAH AND COMMUNICATION

Alamat : Jl. Soebrandt Km. 15 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28129 PO BOX. 1004 Telp (0761)-23175, 26976, 43330
Facs. 0761-21129, web. www.uin-suska.id, E-mail-jain-sq@pekanbaru-indo.net.id

Nomor : Un.04/F.IV/PP.00.9/2556/2020
Sifat : Biasa
Hal : Mengadakan Penelitian

Pekanbaru, 04 Ramadhan 1441 H
27 April 2020

Kepada Yth:
Kepala Dinas Penanaman Modal dan
Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau
Pekanbaru

Assalamu'alaikum wr. wb.

Dengan hormat,

Kami sampaikan bahwa datang menghadap bapak, mahasiswa kami:

Nama : Legi Rahma Fitri
NIM : 11644202613
Semester : VIII (Delapan)
Jurusan : Manajemen Dakwah
Pekerjaan : Mahasiswa Fakultas Dakwah dan Komunikasi

Akan mengadakan penelitian dalam rangka penulisan Skripsi tingkat Sarjana (S1) pada Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan judul:

"Persepsi ASN Kantor Kecamatan Tualang Dalam Pemotongan Gaji Pegawai Untuk Pembayaran Zakat Profesi"

Adapun sumber data penelitian adalah:

"Kantor Kecamatan Tualang"

Untuk maksud tersebut kami mohon Bapak berkenan memberikan petunjuk-petunjuk dan rekomendasi terhadap pelaksanaan penelitian tersebut.

Demikianlah kami sampaikan dan atas perhatian Saudara diucapkan terima kasih.

Wassalam
Yth. Rektor,
Dekan,
Dr. Nurdin, MA
NIP. 19660620 200604 1 015

Tembusan :
1. Yth. Rektor UIN Suska Riau
2. Mahasiswa yang bersangkutan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pekanbaru, 6 Januari 2020

Hal : *Naskah Riset Proposal*

Kepada Yth,

Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi

Di

Tempat

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Dengan hormat,

Setelah membaca, menulis dan memberi penunjuk serta mengadakan perubahan seperlunya, maka kami selaku dosen pembimbing menyetujui bahwa riset proposal saudara **LEGI RAHMA FITRI**, NIM **11644202613** dengan judul **"PERSEPSI PNS KANTOR KECAMATAN TUALANG TERHADAP PEMOTONGAN GAJI PEGAWAI UNTUK PEMBAYARAN ZAKAT PROFESI"** untuk diajukan pada seminar proposal Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Demikian surat ini dibuat, atas perhatian bapak kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

UIN SUSKA RIAU

Pembimbing

Yefni, M.Si

NIP.19700914 2014 11 2 001



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
كلية الدعوة و علم الاتصال
FACULTY OF DAKWAH AND COMMUNICATION

Jl. H.R. Soebrandt No. 155 KM. 15 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 PO. Box. 1004 Telp. 0761-562223
Fax. 0761-562052 Web www.uin-suska.ac.id; E-mail: lain-sq@pekanbaru-indo.net.id

Pekanbaru, 29 Rajab 1440 H
05 April 2019 M

Nomor : Un.04/F.IV/PP.00.9/3078/2019
Lampiran : 1 berkas
Hal : Penunjukan Pembimbing
a n Legi Rahma Fitri

Kepada Yth,
Sdr. Yefni, M.Si
Dosen Fakultas Dakwah dan Komunikasi
UIN Sultan Syarif Kasim Riau

Assalamu'alaikum wr. wb.,
Dengan hormat,

Berdasarkan hasil musyawarah Pimpinan Fakultas Dakwah dan Komunikasi tentang penentuan judul Skripsi dan pembimbing mahasiswa bernama Legi Rahma Fitri NIM 11644202613 Dengan judul "Minat Karyawan di PT. Indah Kiat dalam Membayar Zakat Profesi"(sinopsis terlampir), maka kami harapkan kesediaan Saudara menjadi pembimbing penulisan Skripsi mahasiswa tersebut di atas.

Bimbingan yang Saudara berikan meliputi :

1. Materi / Isi Skripsi
2. Metodologi Penelitian

Kami tambahkan bahwa Saudara dapat mengarahkan atau mengubah judul di atas bersama mahasiswa bersangkutan, sejauh tidak mengubah tema atau masalah pokoknya. Kami harapkan juga bimbingan tersebut dapat selesai dalam waktu paling lama 6 (enam) bulan.

Atas kesediaan dan perhatian Saudara diucapkan terima kasih.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH KABUPATEN SIAK KECAMATAN TUALANG

Jln. Raya Perawang KM. 10 telp/Fex. (0761) 320944 Perawang 28772

Perawang, 16 Juni 2020

Nomor : 070/REKOM-RISET/13/2020
Lampiran :
Perihal : Rekomendasi Riset

Kepada Yth. :
Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN
Suska Riau

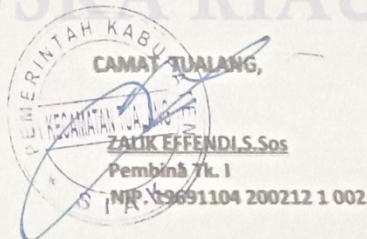
Di -
TEMPAT

Surat dari Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau Nomor 503/DPMTSP/NON IZIN-RISET/32849 tanggal 04 Juni 2020 perihal Pelaksanaan Kegiatan Riset/Pra Riset dan Pengumpulan data untuk bahan Skripsi dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : LEGI RAHMA FITRI
NIM : 11644202613
Jurusan : MANAJEMEN DAKWAH
Jenjang : S1
Judul Penelitian : PERSEPSI ASN KANTOR KECAMATAN TUALANG DALAM PEMOTONGAN GAJI PEGAWAI UNTUK PEMBAYARAN ZAKAT PROPESI

Bahwa nama yang tersebut diatas akan melaksanakan Kegiatan Penelitian di Kecamatan Tualang Kabupaten Siak.

Demikian di sampaikan, untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya



Tembusan di sampaikan kepada Yth :

1. BAZ Kecamatan Tualang;
2. Yang Bersangkutan;
3. Arsip



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BIOGRAFI PENULIS



LEGI RAHMA FITRI, Lahir di Perawang Kecamatan Tualang, pada tanggal 31 Januari 1998. Anak pertama dari dua bersaudara, dari pasangan Ayahanda Awal Fajri dan Ibunda Husnawati. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di Sekolah Dasar Swasta Muhammadiyah dan selesai pada tahun 2010. Kemudian melanjutkan pendidikan tingkat menengah pertama di SMP Negeri 1 Tualang dan tamat pada tahun 2013. Pada tahun 2013 juga penulis melanjutkan pendidikan di SMA Negeri 3 Tualang dan lulus tahun 2016. Pada tahun 2016 penulis melanjutkan studi di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Fakultas Dakwah

dan Komunikasi Prodi Manajemen Dakwah untuk meraih gelar Sarjana dalam jenjang Strata Satu (S1).

Tahun 2019, penulis melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) Ke-XLIII di Desa Pangkalan Jambi Kecamatan Bukit Batu Kabupaten Bengkalis. Kemudian pada tahun yang sama penulis juga melaksanakan Praktek Kerja Lapangan (Job Training) di BAZNAS Kota Payakumbuh

Dalam bidang akademik, Penulis melakukan penelitian di Kantor Kecamatan Tualang yang beralamat di Jl. Raya Perawang KM 10. Dengan judul **“Persepsi ASN Kantor Kecamatan Tualang Dalam Pemotongan Gaji Pegawai Untuk Pembayaran Zakat Profesi.”**

UIN SUSKA RIAU